**4- Comment passer d’une structure verticale des opérations de chantier à une structure horizontale.**

1. **Avant 2013:**

|  |  |
| --- | --- |
| **1 personne.** | **3-4 fonctions :**   * Estimation. * Contremaître de chantiers. * Commissionnaire. * Administration. |

1. **À partir de l’été 2013  et renforcie en 2015 :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Poste.** | **Estimation.** | **Contremaître de chantier.** | **Administration.** | **Commissionnaire** |
| Temps par semaine. | 60 heures | 40-45 heures. | 20-25 heures. | 30-35 heures. |
| # personnes. | 1.5 | 1 | 1 | 1 |

1. **Avantages et inconvénients des structures verticales et horizontales pour livrer des chantiers de construction.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Structure** | **Avantages.** | **Inconvénients.** |
| Verticale. | Petit volume.  Bons contrôles.  Cohérence sur toute la ligne de production.  Personne-orchestre facilement identifiable. | Surcharge de travail et risque d’interrruption.  Déresponsabilisation des nouveaux membres.  Impossible de livrer un volume en croissance. |
| Horizontale. | Peut absorber un plus grand volume de travail.  La recette est connue dans toute la chaîne de production.  La substitution ou le remplacement temporaire est possible. | Administration plus coûteuse en période de ralentissement.  Pas aussi mobile et adaptable que les équipes de chantier.  Dans certaines circonstances, il peut y avoir manque de contrôle.  Il peut y avoir ingérence.  Si un chaînon est faible, ça affecte l’ensemble. |
| Autres questions. |  |  |

PY Blanchette, 21-10-2015