

Coopérative forestière de Petit Paris

Congrès FCCT
29 octobre 2015



Présentation d'Alain Paradis

- ▶ Ingénieur forestier;
- ▶ Plus de 15 années dans le milieu coopératif (4 coopératives forestières dans trois régions différentes);
- ▶ Directeur général de la Coopérative forestière de Petit Paris au Lac St-jean depuis 2011;
- ▶ Président de la Fédération québécoise des coopératives forestières;
- ▶ Très heureux d'être parmi vous.



Plan de présentation

- ▶ Historique de la coopérative;
- ▶ Description de l'organisation;
- ▶ Principaux défis à relever.



Historique

- ▶ Coopérative constituée en 1968;
- ▶ Procurer du travail aux membres et structurer l'activité forestière de la région;

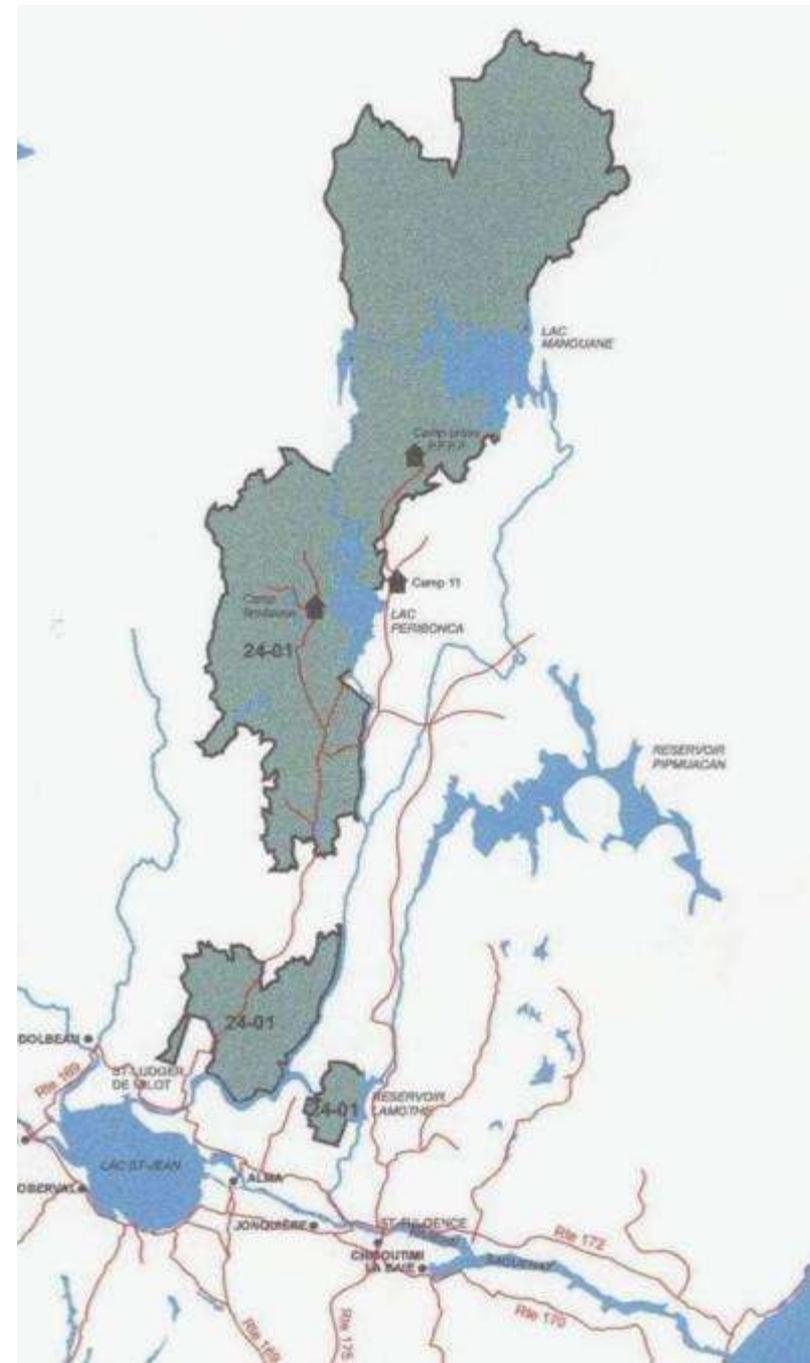


Historique

- ▶ **Faits marquants de l'histoire:**
 - Construction d'une usine de sciage en 1987;
 - Vente de 50% de l'usine à Stone Consolidated inc en 1988;
 - Évolution des responsabilités dans le partenariat;
 - Les bouleversements à chaque nouveau régime forestier.



Notre territoire



Description de la coopérative

- ▶ Nombres de membres: 132
- ▶ Nombre d'employés: 250
- ▶ Chiffre d'affaires: 36 M\$
- ▶ La réserve: 9 M\$
- ▶ L'avoir des membres: 4.6 M\$
- ▶ Rentabilité des cinq dernières années: 800K\$



Description de la coopérative

▶ Activités annuelles

- Récolte; plus de 500000 m³ avec abatteuses multifonctionnelles
- Voirie; environ 150 km de chemin forestier
- Transport de bois; 12 camions méga load
- Sylviculture;
- Planification;
- Gestion de 3 camps forestiers
- Utilisation de la biomasse forestière;
 - Chaufferie et centre de conditionnement de la biomasse pour fin énergétique



Récolte forestière



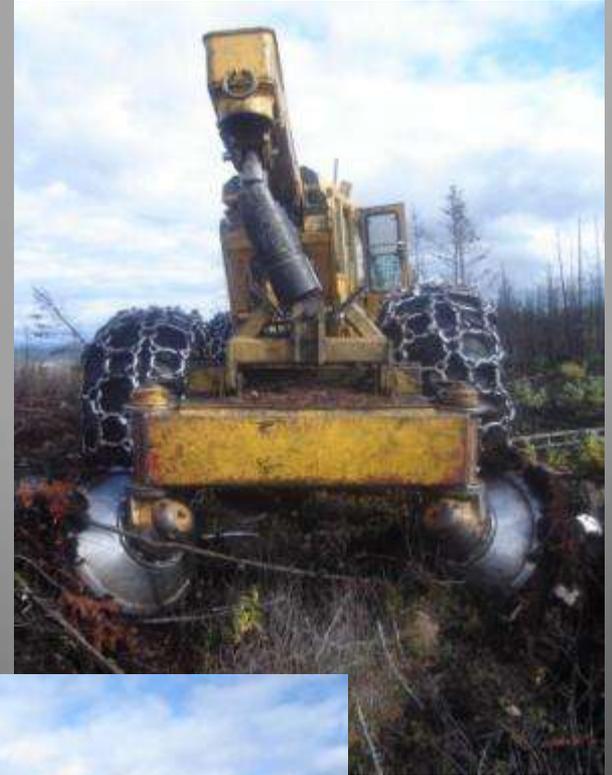
Voirie forestière



Transport forestier et chargement



Préparation de terrain (scarifiage)



Reboisement manuel



Reboisement mécanisé



Description de la coopérative

- ▶ **L'importance de la certification:**
 - Un système de gestion environnemental audité à l'externe et certifié selon la norme ISO 14001:2004;
 - Depuis 2003;
 - Prise en charge responsable de toutes nos activités dans un processus d'amélioration continue.



Description de la coopérative

▶ **Gouvernance:**

- Assemblée générale annuelle de tous les membres;
- Conseil d'administration:
 - 7 membres;
 - Représentation par département;
 - Un conseiller externe



Description de la coopérative

▶ Gouvernance:

- Équipe de direction; 3 Directions (administration, opérations et Ressources humaines)
- Comité de gestion mensuel (suivi des résultats)
- Équipe d'encadrement sur le terrain;
 - 3 surintendants (operations forestières, aménagement forestier et service mécanique)
 - 4 superviseurs et 7 contremaitres



Description de la coopérative

▶ Principales politiques internes:

- Budget et suivi budgétaire;
- Régie interne et la Politique de travail;
- Processus RH:
 - Évaluation;
 - Programme de prévention SST;
 - Dotation et rétention.



Description de la coopérative

- ▶ **Sources de capitalisation:**
 - Contribution des membres (maximum fixé à 15000\$);
 - Excédents; selon une cascade décisionnelle
- ▶ **Importance déterminante de la rentabilité:**
 - Pour soutenir le développement;
 - Pour la capacité de remboursement des membres.



Description de la coopérative

- ▶ Importance du partenariat:
 - Partenariat d'affaires (co-entreprises);
 - Partenariat avec les autres coopératives forestières et les autres coopératives;
 - Implication dans la communauté.



Description de la coopérative

► Importance du réseau:

- S'impliquer pour renforcer le réseau et pour obtenir des résultats concrets;
- Bénéficier d'un regard externe basé sur toute l'expertise disponible dans le réseau pour s'orienter;
- Exercer une influence sur les politiques gouvernementales.



Défis

► Internes:

- Revoir les modalités du partenariat pour l'usine;
- Améliorer la capacité de remboursement des membres;
- Renforcer le fonctionnement coopératif;
- Renforcer l'entrepreneuriat au sein de la coopérative;
- Toujours miser sur l'innovation technologique et sociale.



Défis

▶ Externes:

- Améliorer le régime forestier;
- Faire rayonner le modèle d'affaires de la coopération du travail;
- Contribuer à renforcer le réseau à long terme.



Conclusion

- ▶ CFPP, une histoire tumultueuse dont nous sommes fiers;
- ▶ Encore des défis importants à relever;
- ▶ Confiants pour l'avenir.



Remerciement

- ▶ Très heureux d'être là pour partager cette expérience;
- ▶ Espère avoir réussi à dresser un rapide portrait de la Coopérative;
- ▶ Disponible pour échanger si des éléments suscitent des interrogations.

