

## Introduction

Mai 2020

Le monde qui nous entoure a changé, soudainement et considérablement, en conséquence de la COVID-19. Le modèle d'entreprise de la coopérative, surtout lorsqu'il est allié au gouvernement, a fait ses preuves quand il est question d'aider les gens à briller, même lors d'une période sombre. Les Canadiens ont besoin de ce partenariat pour mettre pleinement à profit le potentiel coopératif intrinsèque de tous, et ce, rapidement. La Fédération canadienne des coopératives de travail (la « Fédération » ou la « FCCT ») mène des recherches et développe ces idées depuis des décennies, et elle se sent appelée à s'associer au gouvernement du Canada pour aider les gens et les communautés à préserver les emplois et les petites entreprises.

Un récent sondage d'opinion publique sur les points de vue des Canadiens au sujet de la pandémie ont dévoilé que :<sup>1</sup>

- 50 pourcent des Canadiens croient que c'est la plus importante crise connue au Canada depuis la Deuxième Guerre mondiale,
- 75 pourcent d'entre eux souhaitent percevoir une volonté de mettre le profit de côté pour l'intérêt public,
- 72 pourcent d'entre eux affirment que la pandémie est une occasion d'apporter certains « changements importants à la société canadienne », dont 63 pourcent qui sont en faveur de la propriété canadienne.

L'influence et la contribution des coopératives dans diverses parties de notre économie sont plutôt en accord avec le désir des Canadiens d'une reprise et d'une résilience économiques, du développement communautaire, et de favoriser un coût de la vie plus abordable. Les entreprises coopératives offrent un profil de risque plus faible que la propriété de petite entreprise conventionnelle et reposent sur les principes de la propriété collective, de la gouvernance démocratique, du partage du profit et de l'impact communautaire. Ce sont des principes que partagent la plupart des Canadiens.

La proposition de la Fédération a trois composantes connexes : 1) Soutenir la conversion de 180 PME en coopératives conjointement avec les propriétaires qui aimeraient ou doivent assurer la transition de l'entreprise vers la propriété par les employés et d'autres parties prenantes de la communauté; 2) Réaliser l'expansion de notre Fonds d'investissement « la Ténacité ça fonctionne » pour soutenir la conversion, le démarrage et la croissance de 175 coopératives de travail et impliquant plusieurs parties prenantes, en plus de permettre au fonds de devenir autofinancé; et 3) Offrir le financement par fonds de roulement d'urgence à nos 150 entreprises coopératives membres actuelles pour les aider à affronter la pandémie et à se préparer pour réussir après celle-ci.

<sup>1</sup>Earncliffe Insights, "This Changes Everything", May 22, 2020. [https://earncliffe.ca/en/news-and-insight/earncliffe-webinar-this-changes-everything/?fwp\\_news\\_and\\_insight=insights](https://earncliffe.ca/en/news-and-insight/earncliffe-webinar-this-changes-everything/?fwp_news_and_insight=insights)

Nous aimerions préciser que ce n'est pas notre Fédération elle-même qui est en quête de ressources. En fait, nous cherchons à obtenir des ressources afin de préserver des petites entreprises en danger, en les transformant en coopératives de travail ou en coopératives de solidarité. Ces ressources nous permettraient également d'offrir durant cette pandémie une aide supplémentaire aux membres à l'échelle du pays, en particulier mais non seulement dans le secteur de la foresterie.

Avec un investissement de 100 millions \$ de la part du gouvernement du Canada, de 5 millions \$ de la part des PME qui deviennent des coopératives, et l'équivalent de 5 millions \$ non financier de la part de la Fédération et des organisations partenaires, nous prévoyons préserver et créer environ 6 400 emplois à un coût moyen de 17 000 \$.

### Répercussions économiques et sociales de la pandémie

Nous sommes tous conscients des effets dévastateurs de la pandémie sur les communautés et les milieux de travail. Les personnes les plus âgées et les plus fragiles dans les établissements de soins de longue durée, ainsi que leurs personnes soignantes, ont été parmi ceux qui ont le plus souffert. Les femmes, les autochtones, les nouveaux arrivants et les jeunes ont aussi été parmi les plus durement touchés. Tandis que l'économie reprend avec précaution, les gens doivent faire face à leurs craintes, et les entreprises, ainsi que les gouvernements, redoublent d'efforts pour une réouverture qui permettra de protéger la santé et la sécurité des travailleurs et du public.

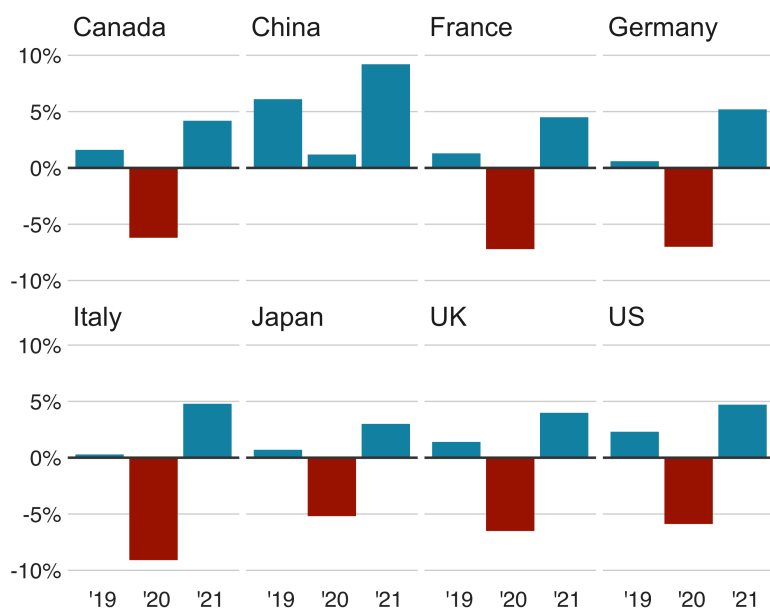
Les conséquences du fait que la plupart des Canadiens restent à la maison sont évidentes en ce qui a trait à notre économie et il y a également des frais cachés pour le bien-être émotionnel et mental des Canadiens. L'incertitude et la pluie constante de nouvelles informations au sujet de la pandémie créent une anxiété croissante, à laquelle contribuent également le ralentissement économique, la déflation, la hausse du chômage et les dépenses publiques sans précédent.

Le Fonds monétaire international (FMI) prévoit une réduction de l'économie mondiale de 3 % en 2020, « la pire depuis la Grande Dépression des années 1930 ».<sup>2</sup> Ce graphique indique les prévisions économiques du FMI en ce qui concerne le Canada et sept autres pays développés pour 2020 et 2021, en comparaison avec 2019. Actuellement, les économistes du FMI prédisent un important ralentissement en 2020, suivi d'un retour en force en 2021; toutefois, cela dépendra entièrement de la qualité de la réaction aux incidences de la pandémie sur la santé par divers pays et leurs citoyens

<sup>2</sup> <https://www.bbc.com/news/business-51706225>

## Many advanced economies are expected to enter recession this year

National annual GDP



*Il est prévu que de nombreuses économies entreront en récession cette année*  
*PIB national annuel*  
*Canada Chine France Allemagne Italie Japon RU É.-U.*

Source: International Monetary Fund

BBC

L'économie canadienne a perdu près de 2 millions d'emplois en avril en raison de la COVID-19, portant le nombre total de pertes d'emplois depuis février à 3 millions. L'emploi a chuté de 15,6 pourcent depuis février et le taux de chômage a grimpé de 5,2 % à 13 % (Statistique Canada, Tableau 14-10-0278-01). Seulement 8 pourcent des entreprises et des organisations sont tout à fait prêtes à rouvrir leurs lieux de travail.<sup>3</sup>

## Les entreprises coopératives contribuent à un monde meilleur<sup>4</sup>

Alors que les membres des communautés du monde entier trouvent des moyens de s'entraider durant cette pandémie, l'idée de coopérer pour répondre à nos besoins fait son chemin. Dans le cadre d'un récent sondage, 95 pourcent des Canadiens ont indiqué être d'accord que le monde se porterait mieux si les gens collaboraient davantage,<sup>5</sup> et 83 pourcent d'entre eux préféreraient acheter leurs produits dans une coopérative que dans une entreprise privée.<sup>6</sup>

<sup>3</sup> <https://conferenceboard.ca/insights/covid-19>

<sup>4</sup> The theme of the UN-Declared International Year of Co-operatives 2012: <https://social.un.org/coopsyear/>; work continues through the current "Co-operative Decade" by the International Co-op Alliance: <https://www.ica.coop/en/one-great-story-be-shared-million-people-instantaneously>

<sup>5</sup> Abacus Data Research, March 2020. <https://canada.coop/en/news/release-study-co-operatives-and-mutuals-age-uncertainty>

<sup>6</sup> <http://www.cooperativedifference.coop/co-operatives-in-canada/>

Aux quatre coins du monde, les entreprises coopératives ont fait preuve de résilience pendant les crises économiques précédentes, protégeant à long terme les consommateurs, les producteurs et les travailleurs, tout en s'assurant que les produits et services demeurent disponibles. Mondialement, il y a 2,6 millions de coopératives, ce qui représente plus d'un milliard d'adhérents, ainsi que 3 billions \$ de recettes générées annuellement par leur actif de 20 billions \$.<sup>7</sup>

Pour favoriser la reprise et la résilience économiques du Canada suite à la pandémie, nous devons attirer un plus grand nombre d'adhérents canadiens de ces entreprises à orientation locale. Les coopératives génèrent 3,4 % du PIB du Canada (plus que l'exploitation minière, les télécommunications ou les services publics), un volume d'activité de plus de 85 milliards \$ par année, c'est-à-dire près de 200 000 emplois (plus que l'industrie automobile).<sup>8</sup> Les 32 millions de détenteurs de carte de membre coopératives représentent environ 8,7 millions de Canadiens.

D'un océan à l'autre, les Canadiens bénéficient des coopératives agricoles, des coopératives alimentaires, des coopératives de soins de santé, des coopératives de garde d'enfants, de coopératives d'habitation, des caisses populaires, des associations rurales pour les services publics et les télécommunications, des coopératives d'énergie renouvelable, des coopératives funéraires, des coopératives de travail, et des coopératives pour plusieurs parties prenantes (connues sous le nom de « coopératives de solidarité » au Québec). De plus, les coopératives devraient être développées. Une majorité de Canadiens (57 %) ont un lien très profond avec les valeurs du secteur coopératif. Six Canadiens sur 10 :

- aiment encourager les entreprises locales aussi souvent que possible,
- veulent pouvoir s'exprimer sur la gestion de leur lieu de travail,
- s'entendent pour dire que ceux qui soutiennent ou travaillent au sein d'une entreprise devraient pouvoir bénéficier de son succès, et
- sont d'accord que quand les gens travaillent ensemble pour répondre à leurs propres besoins, ils obtiennent de meilleurs résultats.

<sup>7</sup> <https://www.un.org/esa/socdev/documents/2014/coopsegm/grace.pdf>

<sup>8</sup> Karaphillis, G., and Duguid, F., Economic Impact of the Co-operative Sector in Canada, 2019.

## Coopératives de travail et de solidarité

Toutes les coopératives membres de la Fédération appartiennent soit entièrement aux travailleurs, ou aux travailleurs et à d'autres parties prenantes (« coopératives de solidarité »). En tant que propriétaires d'entreprise, les travailleurs (et autres parties prenantes propriétaires) élisent des représentants au conseil d'administration. Par exemple, une coopérative alimentaire de solidarité peut avoir un conseil composé de propriétaires travailleurs, producteurs et consommateurs. Même si elles représentent seulement une minorité des milliers d'entreprises dynamiques du Canada, les 280 coopératives de travail actives sont également parmi les plus stables – tel que démontré par une gamme d'études, y compris au Québec, en C.-B., en Alberta, ainsi qu'en Europe.

Les propriétaires travailleurs sont enracinés dans leurs communautés, contrairement aux sociétés multinationales ou de capital à risque étrangères. Aussi, puisque les propriétaires travailleurs ont un mot à dire sur la gestion de leurs entreprises, ils bénéficient généralement de bonnes conditions de travail, d'horaires convenables et de salaires décents. Ces coopératives ont également une force et une résilience particulières pour composer avec des marchés à la baisse, car les travailleurs trouvent des solutions innovantes pour le partage du travail et le recours à des réserves indivisibles pour fournir un flux de trésorerie au besoin.

Plus de 100 études menées dans de nombreux pays indiquent que la propriété par les employés (dans des coopératives et autres formes organisationnelles comme les régimes d'options d'achat d'actions) est associée à :

1. des augmentations du rendement et de la productivité de l'entreprise, particulièrement lorsque la propriété implique une participation accrue à la prise de décisions,
2. une plus grande stabilité d'emploi et un développement amélioré des compétences permettant de limiter le nombre de mises à pied lors d'une récession,
3. un potentiel important pour la réduction des inégalités des revenus, et

**La coop Multicultural Health Brokers** (mchb.org) a commencé il y a 25 ans pour répondre aux besoins divers de ses membres. Maintenant, les 75 propriétaires travailleurs sont au service de plus de 2 000 familles à Edmonton et ses environs. La coop visait à améliorer la santé et le bien-être des familles, en plus de soutenir leurs efforts de développement communautaire pour leur succès et leur contribution active à la société. Les courtiers culturels de la coop sont issus de communautés immigrantes, alors ils connaissent très bien les difficultés sociales, économiques et linguistiques auxquelles doivent faire face les immigrants et les réfugiés. Cela place la coop dans une position incomparable pour établir des liens entre les familles de nouveaux arrivants et la société canadienne.



4. l'amélioration de la qualité de la vie au travail car les travailleurs ont davantage de contrôle et il y a des mesures incitatives plus pertinentes.<sup>9</sup>

Les coopératives de travail ouvrent la voie vers l'économie pour ceux qui cherchent des emplois, et permettent de garder les emplois au sein d'entreprises menacées par des circonstances changeantes. La FCCT soutient également les coopératives d'entrepreneurs indépendants qui ne veulent pas être les uniques propriétaires, car ils préfèrent travailler aux côtés de leurs collègues. La FCCT a un plan et un programme visant à aider les employés à devenir propriétaires d'entreprises devant fermer, et nous désirons multiplier ces efforts.

### Opportunités sectorielles pour les entreprises coopératives

En raison des conséquences de la pandémie sur les secteurs économiques de la santé (y compris les soins de longue durée et les soins à domicile), des services et du commerce de détail, la FCCT aimerait travailler conjointement avec les gouvernements fédéral et provinciaux pour identifier les opportunités sectorielles de conversion d'entreprises (ou le démarrage d'entreprises) en coopératives de travail ou à plusieurs parties prenantes. Nous devons également déterminer comment on peut aider certains des travailleurs les plus touchés – les femmes, les autochtones, les nouveaux arrivants, et les jeunes – à créer des emplois qui offrent des salaires convenables et des occasions de participation démocratique dans leurs environnements de travail.

Le rapport de mars de Statistique Canada sur les emplois démontre que les femmes, les jeunes et d'autres personnes occupant des emplois moins sûrs ont été les premiers à perdre leur emploi lors de la pandémie, plus de 6 emplois perdus sur 10 étant occupés par des femmes.<sup>10</sup> Pour les femmes du groupe d'âge actif principal des 25 à 54 ans, l'emploi a chuté de 298 500 ou cinq pourcent, soit plus du double de ce nombre chez les hommes. En tout, les femmes occupaient 633 100 emplois du million d'emplois et plus perdus, et étaient plus susceptibles de connaître une réduction des heures travaillées, comparativement aux hommes. Parmi les Canadiens plus jeunes âgés de 15 à 24 ans, 392 500 ont perdu leur emploi, la baisse la plus rapide des trois principaux groupes d'âge.

<sup>9</sup> Does employee ownership improve performance?, by Douglas Kruse, Rutgers University, 2016, <https://wol.iza.org/uploads/articles/311/pdfs/does-employee-ownership-improve-performance.pdf>

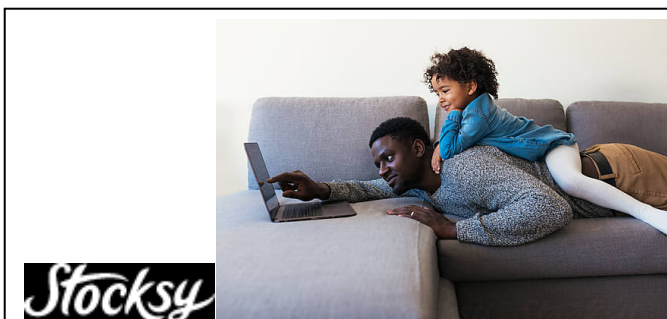
<sup>10</sup> By Jolson Lim, "Youth, women, precarious workers bear brunt of COVID-19 job losses, Statistics Canada finds", iPolitics, Apr 9, 2020. <https://ipolitics.ca/2020/04/09/youth-women-precarious-workers-bear-brunt-of-covid-19-job-losses-statistics-anada-finds/>



La Commission canadienne des droits de la personne a déclaré ceci : « Ces répercussions disproportionnées pourraient avoir des conséquences à long terme significatives. Si nous voulons relancer la dynamique dans nos efforts pour assurer l'égalité des genres au Canada, les efforts de relance sociale et économique doivent adopter une approche féministe. »<sup>11</sup>

En plus des secteurs de la santé, des services et du commerce de détail, il y a de plus en plus d'opportunités pour le développement de plateformes coopératives, et d'entreprises technologiques innovantes qui appartiennent et sont sous le contrôle démocratique de leurs membres. Le professeur Trebor Scholz de The New School à New York City estime qu'il y a présentement 400 projets qui suivent le modèle de la plateforme coopérative.<sup>12</sup> Parmi eux, on trouve Eva, un service de type Uber à Montréal destiné aux gens qui veulent encourager une entreprise locale; et Stocksy United, une banque de photos établie à Victoria, en Colombie-Britannique, et appartenant collectivement à près de 1 000 photographes.<sup>13</sup>

**Eva** est une application coopérative de covoiturage reposant sur une chaîne de blocs. Eva a été lancée en mai 2019 à Montréal avec l'aide financière de Desjardins, la plus importante caisse populaire du Canada. C'est comme Uber, mais pour les gens qui veulent encourager une entreprise locale. La plateforme compte 500 chauffeurs membres actifs, et 500 de plus qui seront bientôt membres, ainsi qu'une clientèle grandissante de 17 000 utilisateurs membres. En accord avec son modèle d'affaires coopératif, le code de l'appli sera disponible pour d'autres coopératives locales du monde entier. La première « franchise sociale » inscrite a été une coopérative de chauffeurs de Dhaka, au Bangladesh. <https://eva.coop/>



**Stocksy United** est une coopérative à plusieurs parties prenantes dont les membres photographes et travailleurs sont propriétaires. La plateforme offre une banque de photos et de vidéos libres de redevances. En tant que coop appartenant à des artistes, elle s'assure que ses artistes membres reçoivent un salaire équitable, 50 à 75 pourcent de toutes les licences allant directement dans les poches des contributeurs. L'esprit communautaire et le sens de responsabilité ressentis par nos membres en font des personnes vraiment passionnées par leur travail, ce qui favorise la création d'images inspirées de qualité supérieure.

<https://www.stocksy.com/>

<sup>11</sup>The Facts: Women and Pandemics (2020), <https://canadianwomen.org/the-facts/women-and-pandemics/>

<sup>12</sup> Ryan Hayes, Worker-Owned Apps Are Trying to Fix the Gig Economy's Exploitation, Vice, Nov 19, 2019. [https://www.vice.com/en\\_us/article/pa75a8/worker-owned-apps-are-trying-to-fix-the-gig-economys-exploitation](https://www.vice.com/en_us/article/pa75a8/worker-owned-apps-are-trying-to-fix-the-gig-economys-exploitation)

<sup>13</sup> Worker-owned co-ops are coming for the digital gig economy, Fast Company, May 31, 2018.

<https://www.fastcompany.com/40575728/worker-owned-co-ops-are-coming-for-the-digital-gig-economy>

La *Platform Co-op Development Kit* est un projet entamé il y a de nombreuses années qui contribue à l'évolution de l'économie numérique coopérative. Elle a été lancée à l'aide d'une bourse de 1 million \$ (USD) de la part de Google.org. C'est un projet collaboratif du Platform Cooperativism Consortium, de The New School à New York, du Inclusive Design Research Centre (IDRC) à la OCAD University à Toronto, et de communautés de plateformes coopératives des quatre coins du monde. Le projet Kit vise à amasser un montant total de 10 millions \$ (USD).

Cette trousse inclut des tutoriels en ligne, des études de cas de coopératives de travail, ainsi qu'un outil pour la communication entre les travailleurs. Il y a également des ressources de soutien technique, telles qu'une clinique d'aide juridique à la Harvard Law School offrant des conseils aux travailleurs pour le développement de leur plateforme coopérative.<sup>14</sup>

### Proposition de la FCCT

La Fédération canadienne des coopératives de travail offre depuis trente ans son soutien aux coopératives de travail et de solidarité dans de nombreux secteurs de l'économie canadienne. Ce modèle d'entreprise à triple bilan est parfaitement adapté pour aider les Canadiens à reconstruire leurs économies et leurs communautés durant et après la pandémie.

Tandis que le pays progresse, la FCCT souhaite contribuer à la reconstruction de notre économie. Le secteur coopératif, qui sous-tend déjà les économies locales de beaucoup des plus petites communautés, présente une option stable et résiliente, offrant un appui aux travailleurs et aux familles.

En investissant dans le secteur coopératif, le gouvernement fédéral contribuera à développer des entreprises durables de propriété locale, ce qui accroîtra la résilience globale de notre économie à l'avenir.

Nous proposons de donner du poids au mouvement canadien pour les coopératives de travail et de solidarité dans le cadre de la réaction à la pandémie. Plutôt que d'utiliser le financement d'urgence pour renforcer l'économie existante reposant surtout sur ses échelons supérieurs, nous suggérons que des coopératives locales de soutien et des réseaux coopératifs rehaussés améliorent la stabilité partout, en plus d'offrir des solutions constructives aux changements climatiques, aux inégalités économiques et à la précarité d'emploi.

---

<sup>14</sup> Platform Cooperative Development Kit, <https://wiki.fluidproject.org/m/view-rendered-page.action?abstractPageId=144474264>



Le Tableau 1 présente l'investissement non financier proposé par la FCCT et ses partenaires (5 millions \$), le gouvernement du Canada (100 millions \$), et les PME qui deviennent des coopératives (5 millions \$).

L'investissement immédiat de 9 millions \$ est alloué au fonds de planification d'aide d'urgence pour soutenir les entreprises membres de la FCCT afin qu'elles poursuivent leurs activités durant et après la pandémie. Cela représentera une moyenne de 60 000 \$ investis par entreprise coopérative pour un fonds de roulement, ou une moyenne de 6 000 \$ par emploi. Des membres de la FCCT ont fait une demande de soutien par le Plan d'intervention économique du gouvernement fédéral pour répondre à la COVID-19, et pour certains d'entre eux (par exemple, les grandes coopératives de foresterie qui œuvrent depuis longtemps au Québec), un fonds de roulement plus important sera requis.

Nous visons à augmenter considérablement la taille du Fonds d'investissement « la Ténacité ça fonctionne » de la FCCT (il a commencé en 2000 avec 1,5 million \$, et compte présentement un peu moins de 500 000 \$) avec un investissement de 70 millions \$ par le gouvernement du Canada. De plus, il est à noter que la FCCT a également 70 millions \$ sous administration dans notre programme REER-CELLI, dans des coopératives de divers types de nombreux petits investisseurs. Nous proposons trois volets d'investissement par le gouvernement du Canada au cours des cinq prochaines années pour augmenter notre Fonds « la Ténacité ça fonctionne ».

<b>Tableau 1 : Proposition de la FCCT – Développer la résilience communautaire</b>	<b>000 \$</b>	<b>Pourcentage du total</b>
<b>Description de l'investissement</b>		
<b>Fonds de planification de l'aide d'urgence de la FCCT</b>	<b>9000 \$</b>	<b>8,2 %</b>
Fonds d'investissement coopératif La ténacité rapporte - Étape 1 (2020)	20 000	18,2 %
Fonds d'investissement coopératif La ténacité rapporte - Étape 2 (2022)	25 000	22,7 %
Fonds d'investissement coopératif La ténacité rapporte - Étape 3 (2024)	25 000	22,7 %
<b>Investissement total dans le Fonds d'investissement « la Ténacité ça fonctionne »</b>	<b>70 000 \$</b>	<b>63,6 %</b>
<b>Relève d'entreprise pour les coopératives</b>	<b>21 000</b>	<b>19,1 %</b>
Contribution par les PME qui deviennent des coopératives	5 000	4,5 %
Investissement non financier par la FCCT et ses partenaires (5 %)	5 000	4,5 %
<b>Investissement total dans la relève des PME</b>	<b>31 000 \$</b>	<b>28,2 %</b>
<b>Investissement total du gouvernement du Canada</b>	<b>100 000 \$</b>	<b>90,9 %</b>
<b>Investissement total</b>	<b>110 000 \$</b>	<b>100,0 %</b>

Cette expansion permettra à la FCCT de : 1) favoriser la conversion de 95 PME en coopératives, 2) soutenir 50 coopératives de travail existantes et entreprises en démarrage, et 3) contribuer

au financement de l'expansion de 30 coopératives de travail en pleine croissance. La taille moyenne des prêts par coopérative est estimée à 312 000 \$, et 55 millions \$ des 70 millions \$ seront placés au cours des cinq premières années. Nos prévisions financières démontrent que le fonds atteindra le seuil de rentabilité à la 5e année et sera autosuffisant, sans qu'un financement additionnel ne soit requis par le gouvernement pour que ces aides soient fournies. Puisqu'il s'agit d'un fonds d'investissement renouvelable, les PME continueront aussi de bénéficier des avantages futurs.

La troisième partie de l'investissement est destinée à la relève d'entreprises vers les coopératives, soutenant les propriétaires de PME qui aimeraient quitter, en raison de la pandémie ou pour la retraite. Nous estimons que 900 PME seraient soumises à une **évaluation initiale** (au coût moyen de 3 000 \$) pour déterminer si l'entreprise répond ou non aux exigences d'une conversion en coopérative. Nous prévoyons que la moitié de ces évaluations seront positives et mèneront les entreprises vers la prochaine étape, une **étude de pré-faisabilité et un plan de transition** (à un coût moyen de 7 500 \$). Nous estimons que 60 pourcent de ces entreprises passeront à la prochaine étape, **l'évaluation commerciale** (à un coût moyen de 20 000 \$ par entreprise). Trois quarts de ces entreprises passeront à l'étape suivante du **développement d'un bilan de rentabilité** pour la transition, et neuf d'entre elles sur dix **complèteront la conversion**.

La consultation de suivi sera utilisée par 80 pourcent des entreprises ayant effectué une conversion pour les aider avec la transition vers la propriété par les travailleurs, y compris la formation de gouvernance et de gestion. À la fin de la période de cinq ans, **nous estimons que 183 entreprises auront complété leur conversion** (ou 20 pourcent des entreprises ayant fait l'objet de l'évaluation initiale).

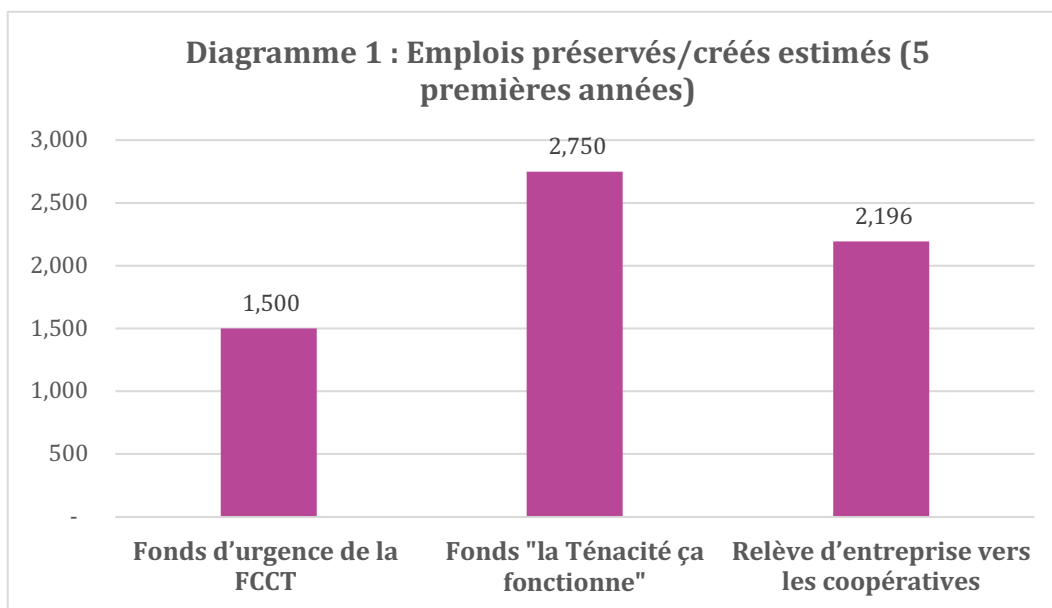
Le programme de planification de la relève de la FCCT peut aider les travailleurs à s'organiser en tant qu'entreprise coopérative à but lucratif ou à but non lucratif, et à prévoir une entente pour rétribuer le propriétaire d'entreprise, qui peut choisir ou non de demeurer impliqué. Il existe de nombreux exemples de conversions en coopératives fructueuses, y compris en habitation et d'autres aussi variées que la Épicerie Coop Grocery (Moonbeam, ON), le Aron Theatre (Campbellford, ON) et le Battle River Railway NGC Inc. (Forestburg, AB).



Le Projet Conversion en coopératives (CoopConvert), créé à la University of Toronto et à l'Université de Sherbrooke, vise une meilleure compréhension de la conversion des entreprises en coopératives comme moyen de préserver des emplois, de répondre aux besoins de relève d'entreprise, et de démarrer de nouvelles coopératives à l'échelle du Canada. Créant des connaissances, développer des aptitudes et rehausser les réseaux durables intersectoriels, le Projet CoopConvert est intéressant pour le mouvement coopératif, les responsables des politiques, les propriétaires d'entreprise prenant leur retraite, les syndicats, les communautés locales, ainsi que les travailleurs, au Canada et ailleurs.

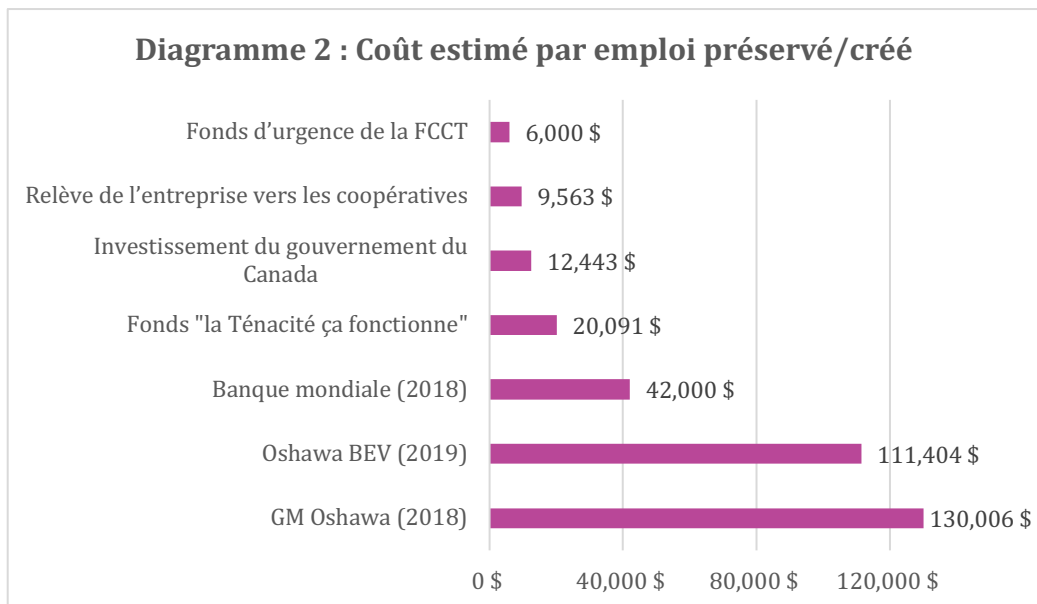
<https://fr.coopconvert.ca/>

Le diagramme 1 montre le nombre estimé d'emplois préservés ou créés au cours des cinq premières années. Le Fonds d'urgence de la FCCT permettra de conserver ou de créer 1 500 emplois, 2 750 emplois seront soutenus ou créés à l'aide des prêts « la Ténacité ça fonctionne » et 2 196 emplois seront préservés par la conversion de PME en coopératives de travail ou à plusieurs parties prenantes. Cela représente un total de 6 446 bons emplois coopératifs.



Le Diagramme 2 présente le coût estimé par emploi préservé ou créé à l'aide des trois volets principaux de la proposition de la FCCT au gouvernement du Canada : le Fonds d'urgence de la FCCT (9 millions \$), l'expansion du Fonds « la Ténacité ça fonctionne » (70 millions \$), et la conversion des PME en entreprises coopératives (21 millions \$). La FCCT a une stratégie de collaboration avec ses partenaires et alliés (veuillez consulter l'Annexe 1 pour connaître la liste de ces organisations) pour mettre ces actions en œuvre, et ***il ne sera pas nécessaire de développer de nouvelles infrastructures***. En d'autres mots, ces investissements sont prêts à être utilisés et dignes d'un démarrage. Veuillez consulter l'Annexe 2 pour voir la répartition détaillée de ces estimations.

**Diagramme 2 : Coût estimé par emploi préservé/créé**



## Annexe 1 : Partenaires potentiels pour la mise en œuvre et la promotion

### Associations nationales (bilingues)

		Personne-contact
Coopératives et mutuelles Canada	CMC	Daniel P. Brunette
Réseau canadien de DÉC, Michael Toye		
Fédération de l'habitation coopérative du Canada	CHF Canada	Tim Ross, ED
Health Care Co-operative Federation of Canada	Hugh Nelson, Président	Hugh Nelson, Président

### Associations coopératives provinciales (anglophones)

Colombie-Britannique	BCCA	Andrea Harris
Alberta	ACCA	Paul Cabaj, Seth Leon
Saskatchewan	SCA	Victoria Morris
Manitoba	MCA	Vera Goussaert
Québec	CQCM	Eric Martel
Québec	CDRQ	Jean Gosselin
Nouveau-Brunswick	CEC- NB	Wendy Keats
Nouvelle-Écosse	NSSC	Dianne Kelderman
Île-du-Prince-Édouard	PEI CC	David Daughton
Terre-Neuve	NLFC	Alexis Foster

### Conseils de la coopération (francophones)

Alberta	CDEA	Etienne Alary
Saskatchewan	CCS	Kouamé N'Goandi
Manitoba	CDEM	Erwan Bouchaud
Ontario	CCO	Julien Gérémie
Québec	CQCM	Gaston Bédard
Nouveau-Brunswick	CDR-Acadie	Marc Henrie

### Fédérations de coopératives de travail du Québec

Réseau de la coopération du travail	Réseau COOP	Isabel Faubert-Mailloux
Fédération des coopératives forestières	FQCF	Jocelyn Lessard
Fédération des coopératives de paramédics	FCPQ	Benoît Caron

### Coopératives financières (liste partielle)

Alternia Credit Union	Ontario
-----------------------	---------

---

Assiniboine Credit Union	Winnipeg
Affinity	Saskatchewan
Caisse solidaire	Québec
Association canadienne des coopératives financières	Nationale
Credit Union Atlantic	Nouvelle-Écosse
Servus Credit Union	Alberta
Vancity Credit Union	Vancouver
Vancity Community Investment Bank	Nationale
The Co-operators	Nationale



Annexe 2 : (Voyez ci-bas pour le français.) Nombre et coût estimés par emploi préservé/créé

CWCF Proposal - Building Community Resilience Description of Investment	\$000s	Percent of Total	Number of Jobs Saved/Created			Cost per Job Saved/Created			Number of Firms	Ave. Jobs per Firm
			5 years	10 years	20 years	5 years	10 years	20 years		
<b>CWCF Emergency Relief-Survival Planning Fund</b>	<b>\$9,000</b>	<b>8.2%</b>	1,500			\$6,000			150	10
Tenacity Works Co-op Investment Fund - Stage 1 (2020)	20,000	18.2%								
Tenacity Works Co-op Investment Fund - Stage 2 (2022)	25,000	22.7%								
Tenacity Works Co-op Investment Fund - Stage 3 (2024)	25,000	22.7%								
<b>Total Investment in Tenacity Works Fund</b>	<b>\$70,000</b>	<b>63.6%</b>	2,750	7,000	16,200	\$20,091	\$19,857	\$19,537	175	16
<b>Business Succession to Co-operatives</b>	21,000	19.1%	2,196			\$9,563			183	12
Contribution by SMEs Converting to Co-operatives	5,000	4.5%								
In-kind Investment by CWCF and Partners (5%)	5,000	4.5%								
<b>Total Investment in SME Succession</b>	<b>\$31,000</b>	<b>28.2%</b>	2,196			\$14,117				
<b>Total Government of Canada Investment</b>	<b>\$100,000</b>	<b>90.9%</b>	6,446	7,000	16,200	\$12,443	\$19,857	\$19,537	508	13
<b>Total Investment</b>	<b>\$110,000</b>	<b>100.0%</b>				\$17,065				
Government of Canada Investment										
Total Investment (including Canada, CWCF & SMEs)										

15

<sup>15</sup> Proposition de la FCCT – Développer la résilience communautaire

Description de l'investissement

ROWS : Fonds de planification de l'aide d'urgence de la FCCT

Fonds d'investissement coop « la Ténacité ça fonctionne » – Étape 1 (2020)

Fonds d'investissement coop « la Ténacité ça fonctionne » – Étape 2 (2022)

Fonds d'investissement coop « la Ténacité ça fonctionne » – Étape 3 (2024)

Investissement total dans le Fonds « la Ténacité ça fonctionne »

Relève d'entreprise pour les coopératives

<https://blogs.worldbank.org/jobs/how-much-does-it-cost-create-job>

<http://www.greenjobsoshawa.ca/feasibility.html>

<http://www.greenjobsoshawa.ca/feasibility.html>

Contribution des PME qui deviennent des coopératives

Investissement non financier par la FCCT et ses partenaires (5 %)

Investissement total dans la Relève des PME

Investissement total du gouvernement du Canada

Investissement total

Investissement du gouvernement du Canada

Investissement total (y compris le Canada, la FCCT et les PME)

(amount format needs to be 20 000 \$ and so on)

COLUMNS: Pourcentage du total

(numbers need to be 8,2 % and so on)

Nombre d'emplois préservés/créés

5 ans

10 ans

20 ans

Coût par emploi préservé/créé

Nombre d'entreprises

Nombre moyen d'emplois par entreprise