



Réseau COOP

La Fédération des coopératives
gérées par les travailleurs

Mission

Le Réseau COOP soutient le **développement** et la **reconnaissance** de la coopération du travail au Québec

afin de contribuer à **transformer le monde du travail**

par une plus grande **participation des travailleur.euse.s** aux décisions et

par un meilleur **partage de la richesse créée**





Découvrez

Démarrez

Développez

Vie associative

Porte-parole des coopératives gérées par les
travailleur.euse.s

Accompagnateur offrant des services visant l'
épanouissement d'entreprises démocratiques et collectives
et

Animateur facilitant les rencontres, les échanges et le
partage entre coopérateur.rices



Notre mandat

1. Stimuler l'émergence de coopératives et outiller l'écosystème
2. Accompagner les coop gérées par les travailleur.euse.s à toutes les phases
3. Favoriser la mutualisation d'affaires et le co-développement des coopératives membres
4. Réduire les barrières au développement des coop

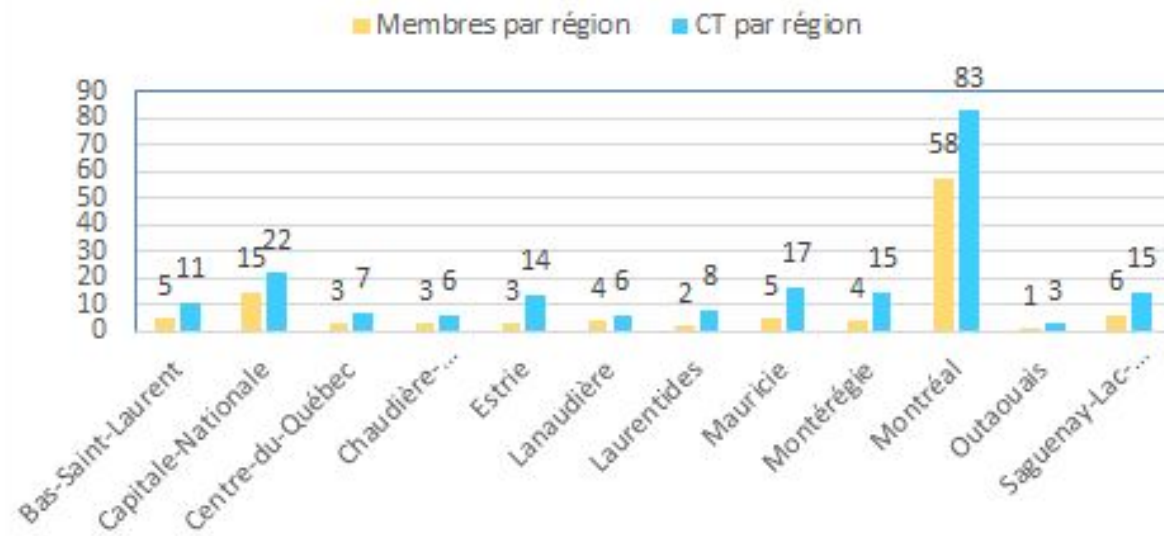


Nos
membres

108 membres

90,6 M \$ de chiffre d'affaires

Coopératives par région administrative
2022-23



Le Réseau COOP, la fédération

107 coop
membres

5 membres
de soutien

9 membres
travailleur.euse.s

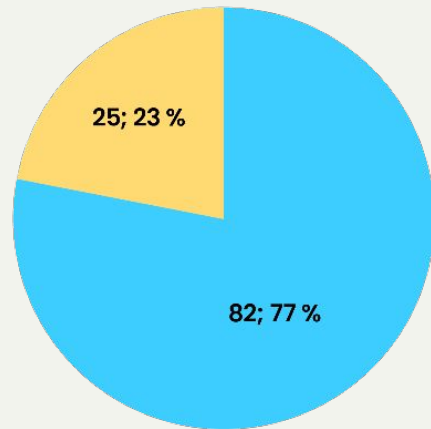
90,6M\$ de chiffre d'affaires

1248 emplois

Répartition des membres par
type de coopératives

Coopérative de travail

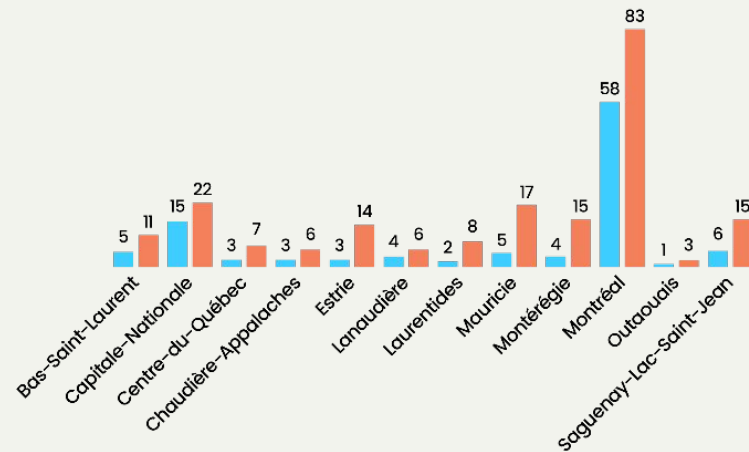
Solidarité



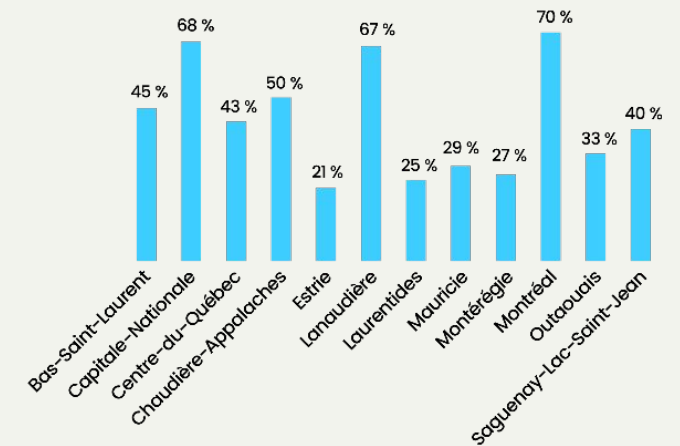
Coopératives par
région administrative

Membres par région

CT par région

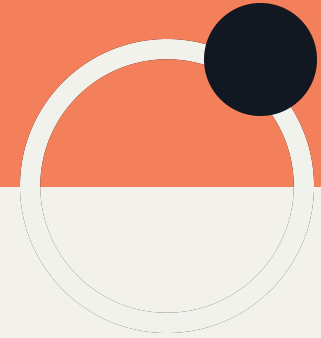


% de coop par région
membre du Réseau Coop





Raisons d'être membre



Services spécialisés en gestion collective par les travailleurs:

- Services-conseils
- Formations
- Échanges de pratiques entre pairs

Sentiment d'appartenance

Assurances collectives



NOS SERVICES



Pour stimuler l'émergence

1

Ciné-discussions: (R) évolution – le travail est humain

Pour en savoir plus et voir les prochaines dates

Pour organiser une projection: vanessa.huppe-hart@reseau.coop

2

Boussole entrepreneuriale

<https://boussoleentrepreneuriale.com>

Pour intégrer un hyperlien sur votre site et devenir partenaire :
mathilde.linossier@reseau.coop



**boussole
entrepreneuriale**

3

Formation d'initiation gratuite

C'est quoi une COOP de travail ?

Infos et prochaines dates





Pour outiller les conseiller.e.s en développement économique

Série Conseiller.e.s

Mieux accompagner les entrepreneurs-travailleurs

- Atelier 1 - Intégrer l'angle de la gouvernance et des parties prenantes pour valider la forme juridique
Vendredi 9 février 9h00-12h00
- Atelier 2 - Déconstruire les mythes entourant la gouvernance et gestion coop
Vendredi 23 février 9h00-12h00
- Atelier 3 - Comprendre les éléments du capital social et les principales balises légales COOP
Vendredi 8 mars 9h00 a 12h00



Édition spéciale destinée spécifiquement aux conseiller.e.s

C'est quoi une COOP de travail ?

Cette séance est offerte en préparation à la Série Conseiller.e.s le
Vendredi 26 janvier 2024, 9h00 à 10h30



Taux de survie après 5 ans

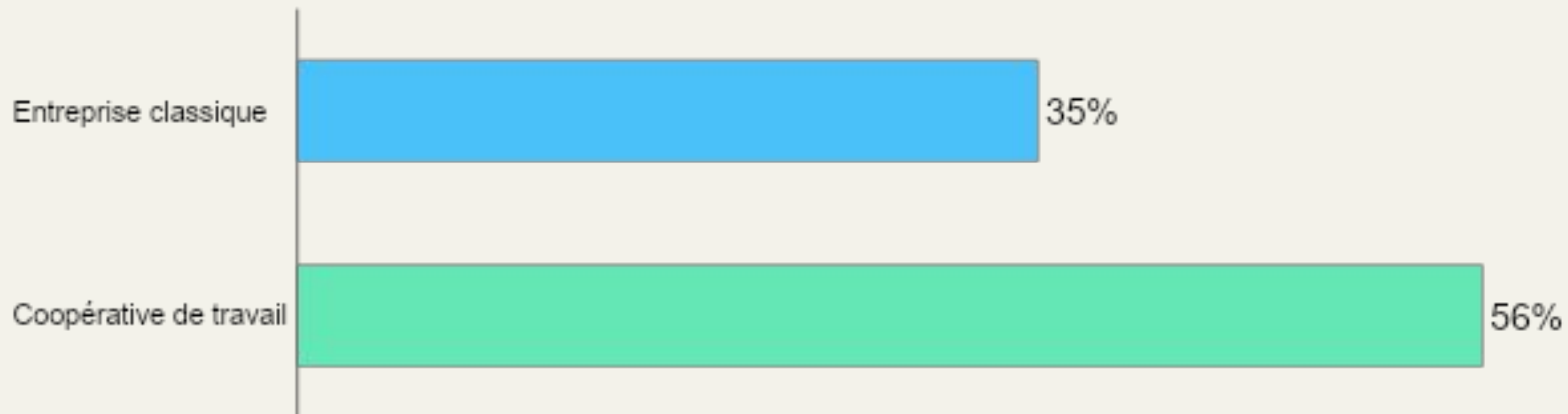


Tableau comparatif des taux de survie selon les types d'organisations
(source : CQCM (2022), Taux de survie des entreprises coopératives au Québec)



Accompagnement au démarrage

Pour en savoir plus sur
nos services au
démarrage

1

Formation d'initiation gratuite
C'est quoi une COOP de travail ?
Prochaine séance: 3 octobre 16h
[Infos et inscription](#)

Formation d'initiation gratuite
Démarrer une COOP de travail
Le 10 octobre 16h à 18h
[Informations](#)

2

Rencontre prédémarrage
Rencontre exploratoire l'équipe afin de
valider l'admissibilité du projet
[Calendrier pour prendre RDV](#)

3

Accompagnement au démarrage



Parcours COOP

Prochaine cohorte : 1^{er} novembre 2023
[Infos sur le programme](#)

Accompagnement sur mesure

Pour les groupes admissibles, il est possible de
réaliser un accompagnement sur mesure
Information: erika.gaudreault@reseau.coop



Accompagnement à la reprise collective par les travailleur.euse.s

Pour en savoir plus sur nos services au transfert



1

Webinaire Vendre à vos employés : Un choix sensé pour transférer votre entreprise

Conférence virtuelle gratuite pour cédant.e.s et repreneur.euse.s collectif.ve.s

[Infos et prochaines dates](#)

2

Rencontre exploratoire

Rencontre avec l'équipe et/ou cédant.e.s afin de valider l'admissibilité du projet

Information: pierre.charette@reseau.coop

3

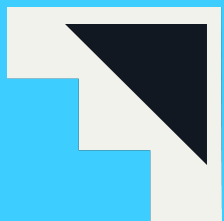
Transfert

Accompagnement sur mesure

Analyse de pré faisabilité, diagnostic organisationnel, financement, mise en place de la coop

Information: pierre.charette@reseau.coop





Accompagnement au développement

Pour en savoir plus sur nos services au développement

1

Services-conseils

Les coop membres du Réseau COOP ont accès à une banque d'heures annuelle. Il est aussi possible de faire une intervention personnalisée.

Information: mathieu.dionne@reseau.coop

Exemples d'intervention:

- AG, CA et DG: marge de manœuvre et zones de pouvoir
- Prises de décision en collectif
- Processus de rémunération et échelle salariale
- Gestion des tensions et médiation
- Stratégie de gestion des excédents
- Stratégie de développement
- Planification stratégique

2

Formations

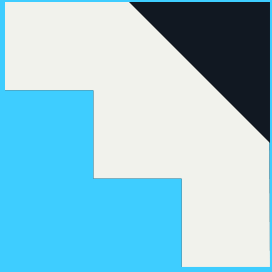
Le Réseau COOP a développé une offre de formations continues pour permettre aux coop de s'outiller en RH, en finances et en marketing.

Information: mathieu.dionne@reseau.coop

3

Représentation et activités de mutualisation

Le Réseau COOP fait aussi de la représentation pour ses membres auprès de différentes instances et anime des activités de mutualisation.

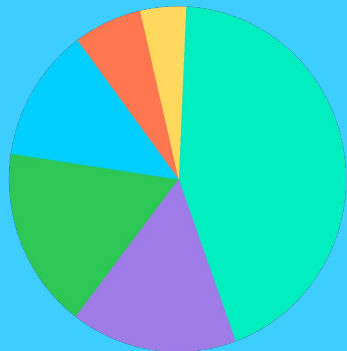


Recherche-action

La coopérative de solidarité:
Portrait, gouvernance et place des
travailleur.euse.s (2022)

107 coopératives de solidarité répondantes

Distribution par catégorie de membres dominante
(total des membres)



- Consommateurs
- Soutien
- Travailleurs
- Producteurs-Entreprises
- Producteurs-artisans
- Égalité

Distribution par catégorie de membres dominante
(conseil d'administration)



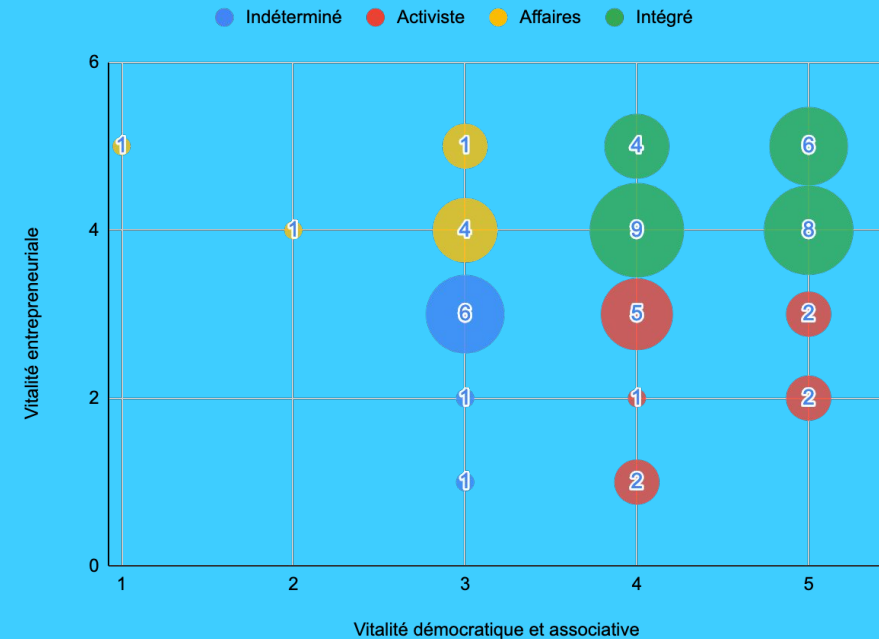
- Consommateurs
- Soutien
- Travailleurs
- Producteurs-Entreprises
- Producteurs-artisans
- Égalité*

* Lorsque deux catégories (ou plus) ont le plus de sièges.

De l'autogestion à la direction générale : explorer et
documenter les modèles d'organisation des
coopératives de travail au Québec (2023)

55 coopératives de travail répondantes

Position des coopératives de travail québécoises selon la
classification de Vuotto

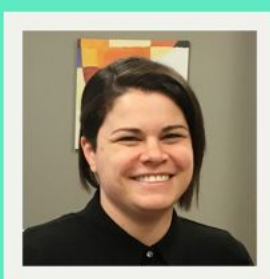




L'équipe du Réseau COOP



Isabel Faubert Mailloux
Directrice générale



Erika Gaudreault
Coordonnatrice au démarrage
Conseillère en développement coop



Frédéric Plante
Conseiller en marketing et
planification stratégique



Vanessa Huppé-Hart
Chargée de projet – événements
Conseillère en développement coop



Lise Beaulieu
Coordonnatrice administrative



Pierre Charette
Coordonnateur et conseiller
en transfert d'entreprise



Guillaume Lamb
Conseiller en gestion
spécialisé en finance



Anne Claude Thivierge
Représentante pour la Table
des microbrasseries COOP



Mathilde Linossier
Coordonnatrice aux communications
et vie associative



Mathieu Dionne
Coordonnateur des services-conseils
Conseiller en ressources humaines



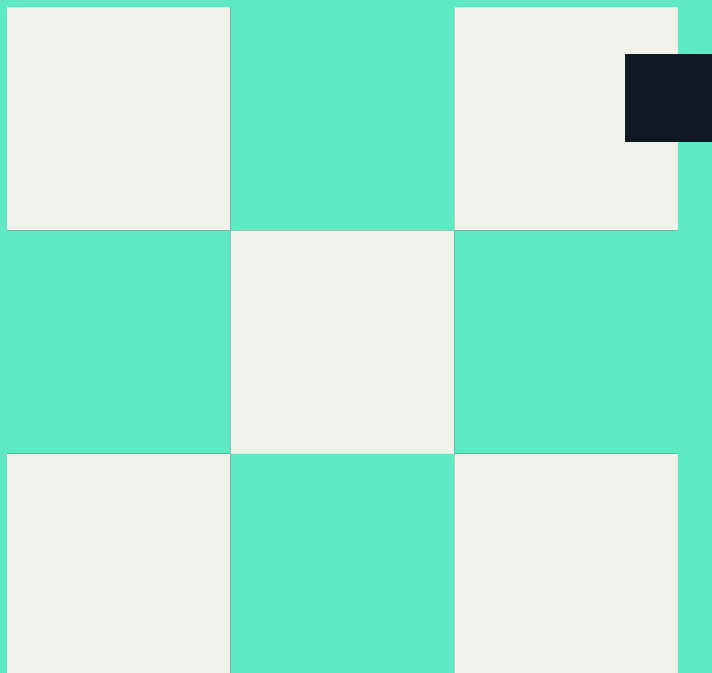
Gabrielle Beaulieu
Conseillère en développement
organisationnel



Olivier de Broves
Chargé de projet – recherche



Réseau COOP



Nos ambitions pour la
coopération du travail



Des opportunités à saisir

1. Un modèle d'entreprise adapté aux aspirations de la jeune génération

Une réponse à divers enjeux :

- la perte de sens au travail
- les inégalités sociales et économiques
- la crise environnementale
- le manque de pouvoir pour vivre en adéquation avec ses valeurs
- le désir d'autonomie

2. Une option supplémentaire pour répondre au manque de relève des entreprises

Présenter le transfert d'entreprises aux travailleurs sur le même pied que la relève familiale.



Nos ambitions 2027

Offrir des services spécialisés partout au Québec

1

Accroître la création de nouvelles coopératives :

- Accroître le nombre de création de coop /an par le co-accompagnement avec la CDRQ et la CDROL (de 27 à 40, soit 180 nouvelles coopératives de travail)

2

Structurer le volet « Transférez/Reprenez »

- Accompagner 20 transferts au terme des 5 ans

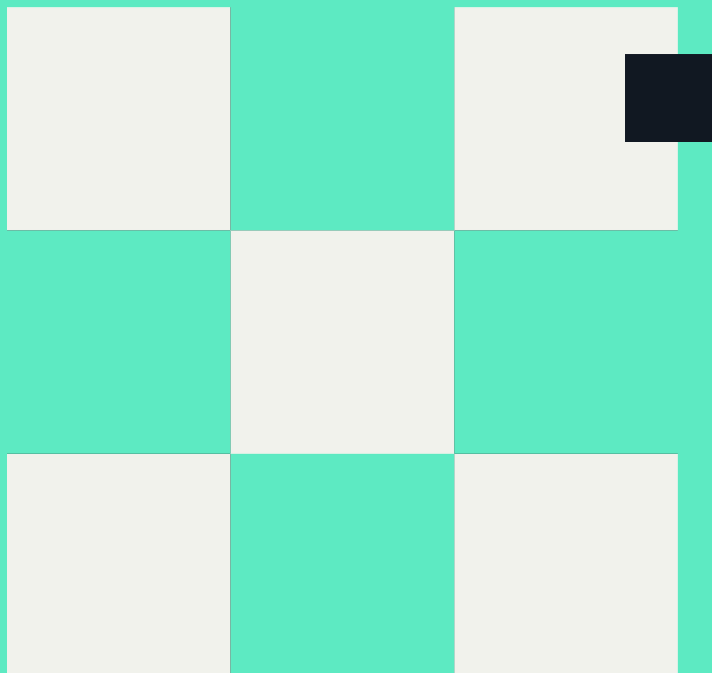
3

Déployer nos services du volet Développez

- Pérenniser et renforcer les coopératives existantes
 - Desservir jusqu'à 150 coopératives / an, soit environ 2 400 hrs de services-conseils



Réseau COOP



www.reseau.coop