
Comité justice, équité, diversité et inclusion (JEDI) Mandat

Considérations

L'un des principaux obstacles qui se dressent devant les personnes racisées au Canada concerne leur situation sur le marché du travail, comme en témoigne l'inégalité salariale¹. Le mouvement coopératif s'efforce de résoudre ce problème.

Les travailleur·euse·s racisé·e·s doivent composer avec des obstacles structurels racistes et un racisme systémique. En revanche, les coopératives de travail s'engagent à créer des lieux de travail démocratiques et à conférer aux travailleur·euse·s le contrôle de leur travail. Voilà donc une occasion d'accroître la diversité du mouvement et de contribuer à la justice raciale.

La Fédération canadienne des coopératives de travail (FCCT) affirme sa solidarité avec les personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC)² dans la lutte contre le racisme et les injustices systémiques.

But

Favoriser la justice raciale, l'équité, la diversité et l'inclusion³ à la FCCT, dans le milieu canadien des coopératives de travail et au sein même de chaque coopérative. Le comité JEDI appuie la FCCT dans ses efforts pour bâtir un secteur coopératif canadien dynamique et florissant, capable de refléter la diversité raciale de son territoire.

¹ « En 2015, les hommes racisés gagnaient 78 cents pour chaque dollar gagné par les hommes non racisés. Cet écart persiste depuis 2005. » (traduction libre) Les hommes noirs canadiens gagnent seulement 66 cents pour chaque dollar gagné par les hommes non racisés. *Canada's Colour-Coded Income Inequality*, Centre canadien de politiques alternatives, décembre 2019, p. 4 et p. 12 [en ligne] <https://policyalternatives.ca/publications/reports/canadas-colour-coded-income-inequality>

² La FCCT emploie les termes *racisé* et *PANDC* de manière à inclure les personnes noires, afro-canadiennes et autochtones ainsi que les autres personnes de couleur. Nous reconnaissons toutefois le caractère imparfait de ces termes et le fait que chaque groupe se compose d'une grande diversité.

³ Ces termes (ainsi, peut-être, que les considérations) méritent une définition approfondie.

Objectifs

- a) Amener la FFCCT à mieux comprendre comment réaliser l'équité raciale au sein du mouvement des coopératives de travail.
- b) Élaborer un plan d'action pour la FCCT et piloter sa mise en œuvre.
- c) Chercher à rehausser l'équité et la diversité raciale au sein de la FCCT.
- d) Travailler à une sensibilisation au racisme et à sa déconstruction en chacun·e de nous.
- e) Encourager et aider les coopératives à favoriser la justice et la diversité raciales parmi leur personnel et dans leurs rapports avec la communauté.
- f) Mettre au point et partager des outils, des formations et une démarche pour permettre aux coopératives de travail de gagner en équité et en diversité raciales.
- g) Favoriser les nouveaux projets de coopératives de travail dirigés par des PANDC.
- h) Accroître la participation de différentes parties prenantes à la direction du comité.

Membres du comité

Le comité se compose d'au moins cinq (5) personnes membres de la direction, du personnel et de l'effectif de la FCCT. Le comité a le souci d'intégrer des personnes avec un regard pertinent sur ses objectifs.

Fréquence des rencontres

Le comité se réunit au minimum une fois par trimestre, et plus souvent s'il le juge nécessaire.

Rapports

Le comité relève du conseil d'administration de la FCCT.

Organismes alliés

Voici les organismes avec lesquels nous souhaitons travailler dans un esprit de réciprocité :

- Membres PANDC de coopératives souhaitant s'impliquer
- [Social Economy through Social Inclusion](#)
- [Diverse Solidarity Economies Collective](#), notamment Caroline Hussein (Université de York)
- [Co-operatives First](#)
- [Indigenomics Institute](#)
- [Black Lives Matter – Canada](#)
- [Black Business and Professional Association](#)

Consultez le [répertoire de l'économie sociale et solidaire](#) pour découvrir d'autres alliés potentiels, dont des organismes nationaux, ontariens et albertains, en particulier des organismes autochtones et associés à Black Lives Matter.