



CWCF
FCCT

CANADIAN
WORKER
CO-OP
FEDERATION

FÉDÉRATION
CANADIENNE DES
COOPÉRATIVES
DE TRAVAIL

Executive Director

Hiring Process

Prepared by:
CWCF Personnel Committee

Last revision
February 2026

PRE-HIRE PROCESS



Role Posted

- Application Includes:
- 6 questions; these should give us perspective on key attributes and qualities we want from a candidate
- Self-assessment
- Resume

Open for 1 month



Info Sessions/ Networking

2 sessions -
meetings for anyone who is interested in the role to attend and ask questions before.

Strongly recommended
that applicants attend.

Tuesday, March 24
Monday, March 30
7-8pm ET



Initial Screen List

Review answers of
questions to determine
who we want to select to
interview. Do not review
Resumes at this point.

1 week

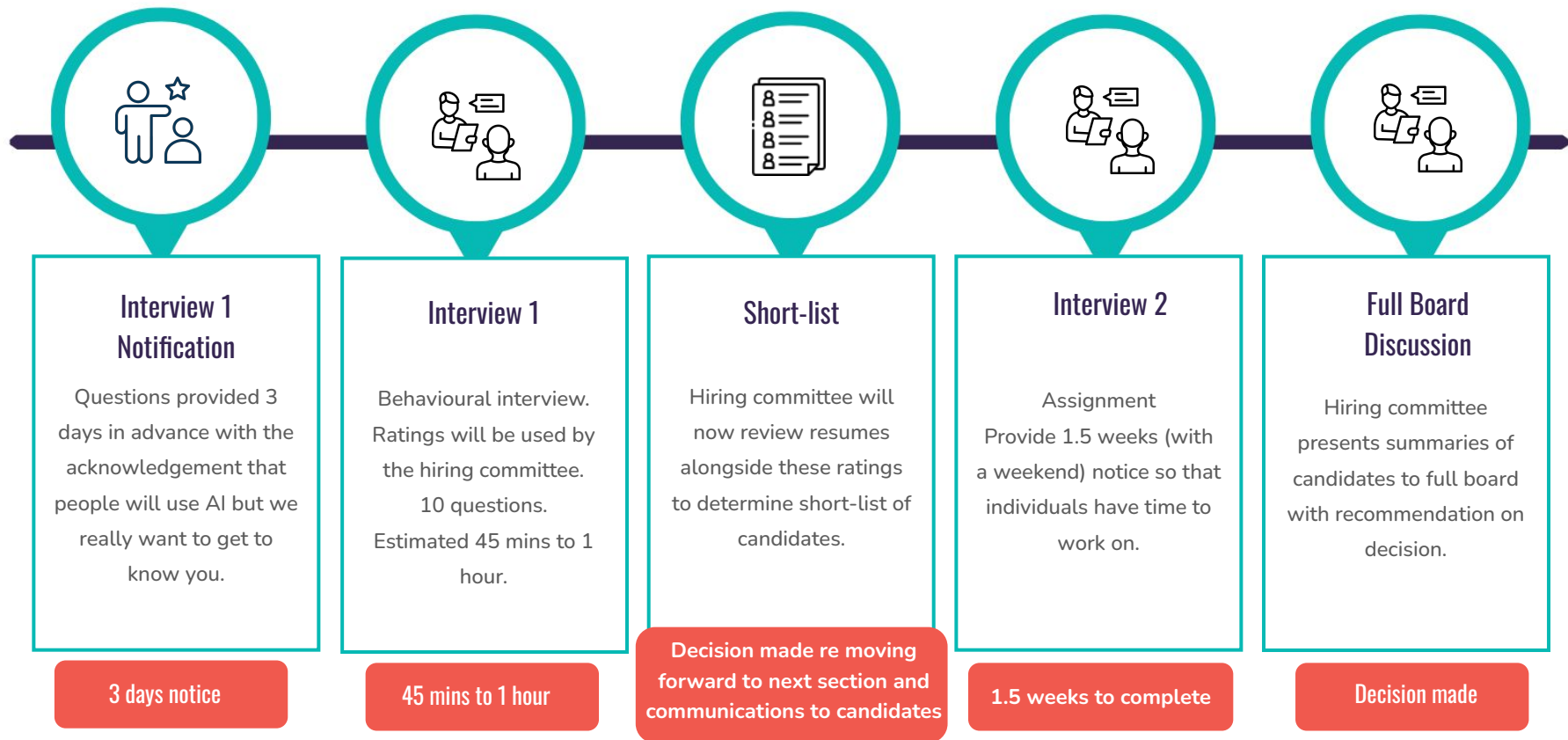


Initial Screening

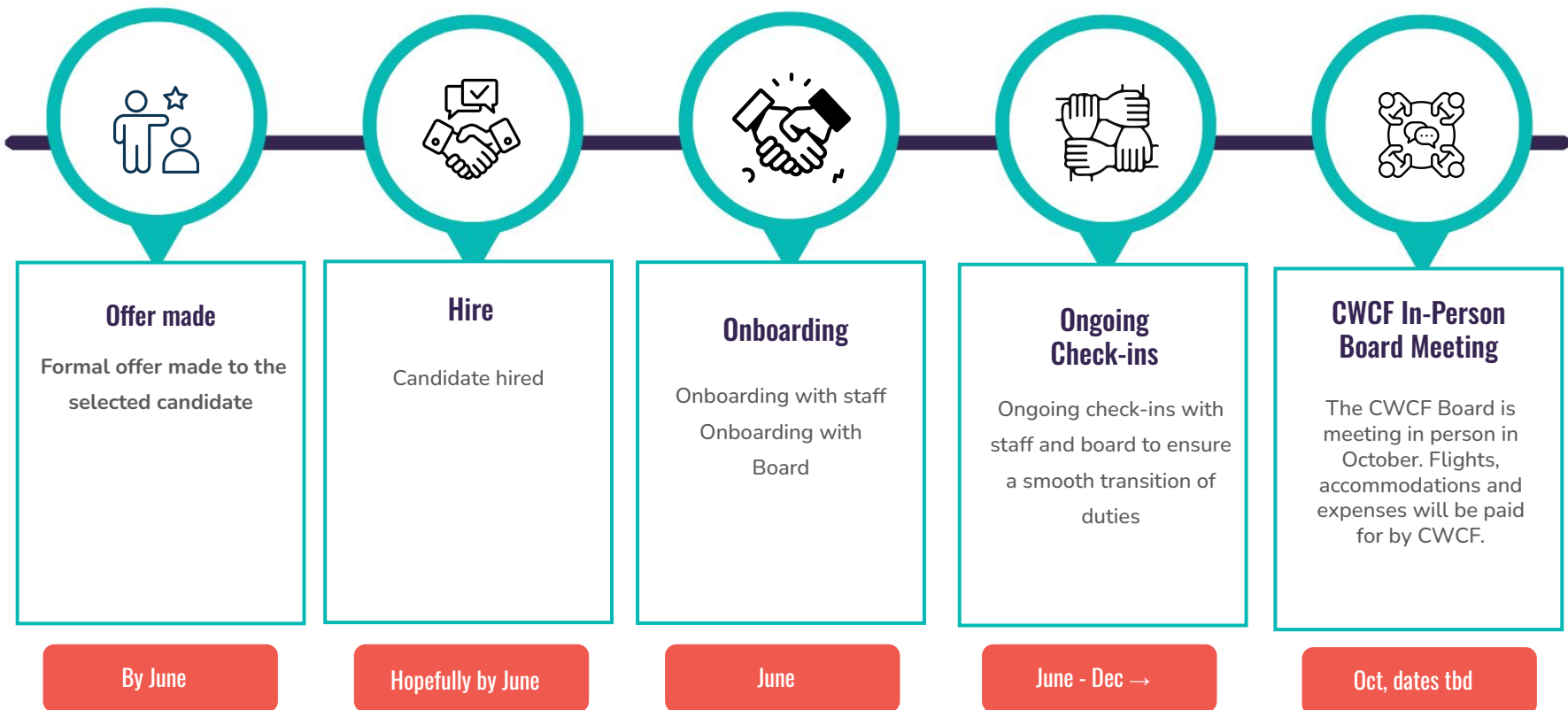
Initial Screening will be
done including a phone
check-in with candidates.

1 week

INTERVIEWS



FROM THE OFFER TO WORKING WITH US



AI CONTEXT - APPLICATION PROCESS

We will be asking a series of questions which will form one data point which we will use to determine who we will invite to interview. We acknowledge the existence and use of AI as a tool through the application process. We encourage you to answer these questions in your own words without the support of AI. Grammar, spelling and syntax will not be considered in your responses. If it is easier for you please record a short answer as video or audio file with your responses. Your responses will be run through an AI checker to determine whether AI patterns appear in your responses.

AI CONTEXT - INTERVIEW PROCESS

A set of Interview questions will be provided 1 week in advance of your interview. These questions will be a guide but may be asked slightly differently.

Interviews can be scary - we get it! In that we acknowledge the use of Artificial Intelligence in today's world as a tool to support people to feel more prepared for interviews.

Questions on general topics will be provided for you to support preparation but may be asked in slightly different ways during the interview. The interview is a chance for us both to get to know each other not for us to know each others Als. We are looking forward to getting to know you!



CWCFC
FCCT

CANADIAN
WORKER
CO-OP
FEDERATION

FÉDÉRATION
CANADIENNE DES
COOPÉRATIVES
DE TRAVAIL

Direction générale

Procédures d'embauche

Créé par le
Comité du personnel de la FCCT

Dernière révision
Février 2026

PROCÉDURES AVANT L'EMBAUCHE



Publication de l'offre d'emploi

La mise en candidature comporte :

- Six questions qui ciblent les caractéristiques et qualités principales recherchées
- Une autoévaluation
- Un curriculum vitæ

Circule pendant 1 mois



Séances d'information/Réseautage

2 séances - rencontres avec quiconque a un intérêt pour le poste afin de poser des questions avant de postuler.

La participation des candidat·e·s est fortement recommandée.

Mardi 24 mars
Lundi 30 mars
19 h - 20 h HE



Liste de présélection

Évaluation des réponses aux questions afin de choisir les candidatures retenues pour une entrevue. La consultation des curriculum vitæ ne se fait pas à cette étape.

1 semaine



Évaluation initiale de présélection

Nous ferons une évaluation initiale qui comprendra un court appel avec les personnes candidates.

1 semaine

ENTREVUES



Notification de la 1^{re} entrevue

Les questions sont envoyées 3 jours à l'avance en spécifiant qu'on reconnaît l'usage de l'IA, mais que c'est vous qu'on veut apprendre à connaître.

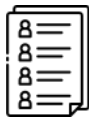
3 jours de préavis



1^{re} entrevue

Questions d'entrevues axées sur le comportement. Les cotes obtenues serviront au comité d'embauche.
10 questions.
Durée estimée :
45 min à 1 h

45 min à 1 h



Liste des candidatures retenues

Le comité d'embauche consulte alors les curriculum vitæ, en plus des cotes obtenues, pour sélectionner les candidatures retenues pour la suite.

Sélection des candidatures qui passent à la prochaine étape, et communication de la décision



2^e entrevue

Exercice pratique
Informé une semaine et demie à l'avance (incluant la fin de semaine) pour allouer suffisamment de temps.

1 semaine et demie pour l'exécution

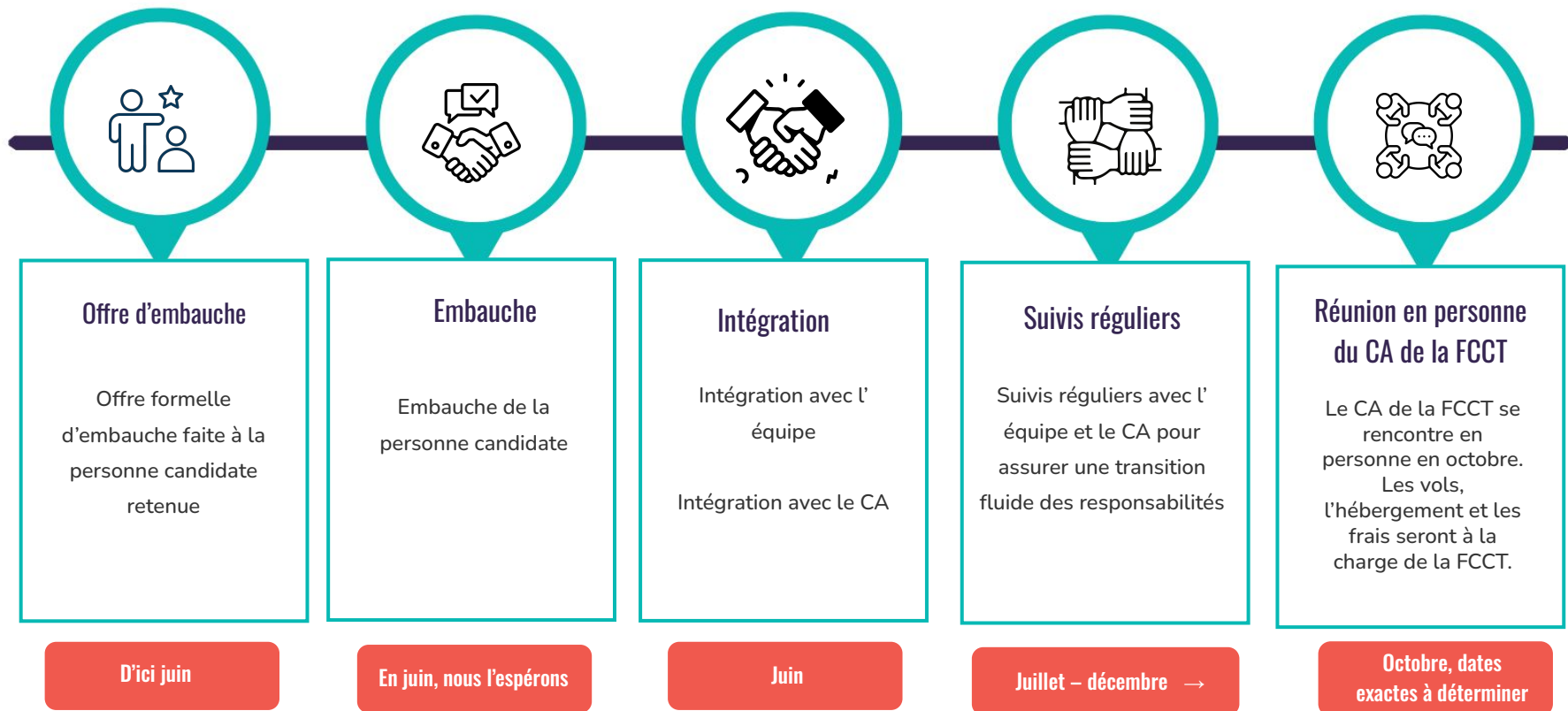


Discussion de l'ensemble du CA

Le comité d'embauche présente à l'ensemble du CA un résumé des candidatures et ses recommandations.

Prise de décision

DE L'OFFRE JUSQU'À L'EMPLOI PARMIS NOUS



Contexte de l'IA - Candidatures

Nous poserons une série de questions qui feront partie des données recueillies pour sélectionner les personnes invitées en entrevue. Nous reconnaissons l'existence de l'IA et son usage comme outil dans les démarches de candidature. Nous vous encourageons à répondre dans vos propres mots, sans le recours à l'IA. La grammaire, l'orthographe et la syntaxe ne seront pas prises en considération. Si cela s'avère plus facile pour vous, veuillez enregistrer une courte réponse sous forme de fichier vidéo ou audio, joint à la soumission du questionnaire. Nous passerons vos réponses dans un vérificateur afin d'identifier des marqueurs d'utilisation de l'IA.

Contexte de l'IA - Entrevues



Nous vous ferons parvenir une série de questions d'entrevue une semaine avant votre rendez-vous. Elles servent de guide, mais pourraient vous être posées de manière légèrement différente.

Les entrevues, ça fait peur - nous comprenons! Dans ce contexte, nous reconnaissons le recours à l'IA dans le monde contemporain comme un outil qui aide certaines personnes à se sentir prêtes pour les entrevues.

Nous vous enverrons à l'avance des questions sur des sujets généraux pour soutenir votre préparation, mais nous pourrions vous les poser un peu différemment. Ce moment représente la chance d'apprendre à nous connaître mutuellement, pas à connaître nos IA respectifs. Nous avons hâte de vous rencontrer!