



**CWCF**  
**FCCT**

CANADIAN  
WORKER  
CO-OP  
FEDERATION

FÉDÉRATION  
CANADIENNE DES  
COOPÉRATIVES  
DE TRAVAIL

# **CWCF Conference 2024**

## **Unleashing Worker Co-ops for Success**

### **Keynote Panel: Unleashing Worker Co-ops for Success Ecosystems and Examples**

*with Russ Christianson, Frédéric Plante, Júlia Martins Rodrigues, & Mario Cimet*

Facilitator: Jessica Provencher

**November 19, 12:15 to 1:30 p.m.**

# Russ Christianson, Co-op Developer

## Quotes

“Capitalism has not always existed in the world and will not always exist in the world.”

[Alexandria Ocasio-Cortez](#)

“When individuals join in a cooperative venture, the power generated far exceeds what they could have accomplished acting individually.” [R. Buckminster Fuller](#)

As Charles Darwin said, “The economy shown by Nature in her resources is striking. All wealth comes from Nature. Without it, there wouldn't be any economics.” [Margaret Atwood](#)

“Nature is a collaborative act. If humans are the most evolved species, it is only because we have developed the most advanced ways of working and playing together.” [Douglas Rushkoff](#)

“It’s time for us all to engage in radical, mutual care to repair our relations with each other and the planet.” [Tessa McWatt](#)

“People should control their own work.” [Noam Chomsky](#)



- Worker together to develop worker co-ops, from feasibility to launch
- Started during the pandemic, 3 cohorts of 3 co-ops
- 11 months, with 15 webinars and 5 coaching sessions
- Modelled on Réseau COOP's Parcours COOP
- Now accepting applications for early 2025
- Key topics:
  1. Enterprise concept, vision, mission, and value proposition
  2. Co-operative Entrepreneurship
  3. Collective Management
  4. Marketing
  5. Finances
  6. Operations
  7. Governance

# 2 BIG Opportunities

## 1. Co-op Conversions

- 60% of business owners will be retiring within 10 years
- About one-quarter of these are interested in selling to their employees
- Employee ownership trusts (EOTs) will encourage this
- Worker co-ops will be eligible for similar treatment to EOTs
- CWCF identified this opportunity back in 2005 and is currently lobbying the Government of Canada

## 2. Home Care Worker Co-ops

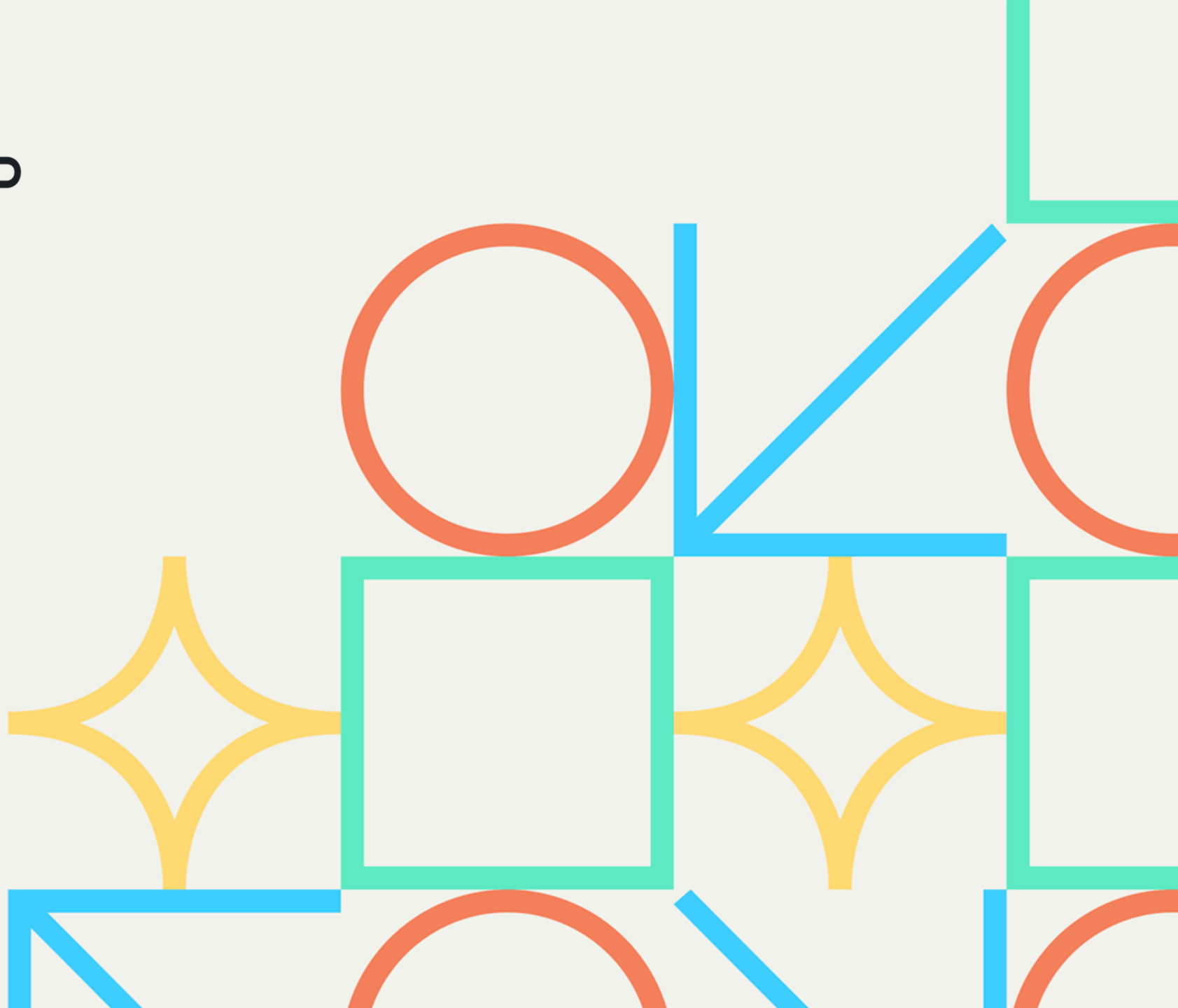
- 96% of Canadians over 65 years of age “**would do everything they can to avoid going into a LTC home**”
- Wage rates are significantly higher for starting employees (\$23 versus \$17 per hour) and for those with more seniority (\$26 for HCWC versus the average of \$21.53).
- Supported in its development by the Canadian Worker Co-op Federation, the Ontario Co-operative Association, and the Co-operators
- Founding member of a new second-tier co-operative, Co-operative Care Alliance (CCA).

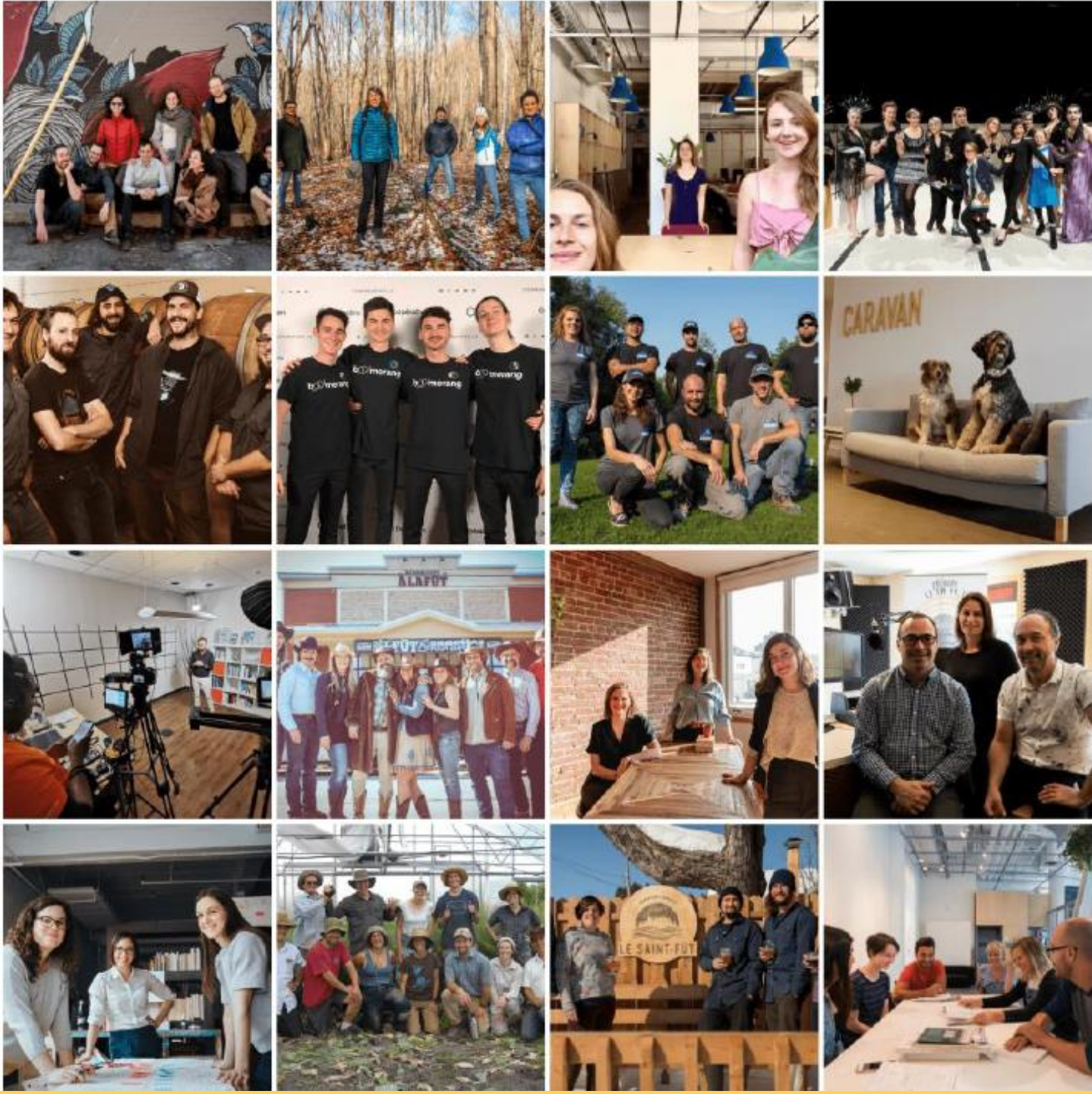




# Réseau COOP

La Fédération des coopératives  
gérées par les travailleurs





# 125 coopératives membres

Une réalité commune:

## LA GESTION COLLECTIVE PAR LES TRAVAILLEUR.S.E.S

Exemples de secteurs d'activités:

- ✧ Architecture
- ✧ Arts et culture
- ✧ Construction
- ✧ Café et restaurants
- ✧ Design événementiel et urbain
- ✧ Ingénierie
- ✧ Microbrasserie
- ✧ Traduction





# Un continuum de services

## Découvrez

## Démarrez

## Développez

Initiation |

Idéation |

Validation |

Formalisation |

Croissance



**boussole  
entrepreneuriale**



C'est quoi une COOP



**Transfert COOP**



**Parcours COOP**

(FR + Document en anglais)

Accompagnement sur mesure  
Démarrage et transfert

Services-conseils

Formations

Activités de mutualisation



**Témoignages de participants  
2023-2024 sur ce que leur a apporté  
le Parcours COOP**

*Des notions solides pour démarrer ma coopérative.*

*Une base sur la documentation d'une coopérative  
et les prévisions financières*

*Plus de confiance, un plan d'affaires plus solide, la  
connaissance de nos forces et de nos faiblesses.*

*Confiance, compétence et connaissances*

## Objectifs du Parcours COOP

1. Explorer les différentes fonctions d'une entreprise
2. Découvrir la gestion collective d'une coopérative gérée par les travailleur·euse·s
3. Planifier le développement de la coopérative à l'aide d'un plan d'affaires
4. Présenter votre plan d'affaires complet aux partenaires financiers
5. Développer l'intercoopération et un sentiment d'appartenance au mouvement de la coopération du travail





# 12 ateliers couvrant 3 thématiques

## Gestion collective

- GC1 - Conditions de réussite et enjeux de la GC
- GC2 - Décider ensemble et Rôles et responsabilités
- GC3 - Organisation du travail et instances décisionnelles

## Gestion financière

- GF1 - Les prévisions financières
- GF2 - États financiers, Comptabilité et spécificités COOP
- GF3 - Investir, Montage financier et Sources de financement

## Marketing et Opérations

- MO1 - Intro et proposition de valeur
- MO2 - Plan d'affaires et Cadre identitaire
- MO3 - Analyse du marché
- MO4 - Gestion des opérations
- MO5 - Marché potentiel et stratégie marketing
- MO6 - Plan marketing et pitch

## Et 2 activités synthèses

Simulation de présentation devant les partenaires financiers

Présentation finale devant le comité des partenaires

## Le Parcours COOP en **quelques** chiffres

Depuis 2012,  
**90 projets coopératifs** et a formé plus de  
**300 entrepreneur.euse.s collectif.ve.s.**

De ces projets, 72 coopératives ont été constituées. 58 coopératives sont en activité à ce jour, soit un **taux de survie de 80% !**

## Après le Parcours COOP

Une fois que vous avez terminé le Parcours COOP, pour développer votre coopérative :

- **Services-conseils personnalisés**
- **Formations** et ateliers de perfectionnement en finances, gestion collective et marketing.
- **Mutualisation**

# Mutualisation

## Les Courtepointes

La Courtepointe est un **espace d'échange** pensé par les membres, pour les membres, pour discuter d'un sujet :

- Avril : Évaluation des membres
- Mai : Structure organisationnelle et rédaction de postes
- Juin : Processus de rémunération : rémunération consciente, rémunération égale, échelle salariale
- Octobre : Pratiques d'autogestion
- Novembre : Planification et priorisation
- Décembre : Rôles et responsabilités
- Février : L'esprit coop : comment le faire croître, le conserver, le transmettre ?
- Mars : AG, CA, direction : marge de manœuvre et zones de pouvoir



# la courtepointe

## tissu coopératif

79 membres participants  
provenant de 47 COOP

## Tables sectorielles

**Brasseries  
Coop** 



9 microbrasseries membres

# Tables sectorielles

## Table des coop en communication

NOUVEAU

10 coop participent à cette initiative.

Ce secteur regroupe des coopératives offrant des services en stratégie, design, web, production vidéo et communications graphique.

## Fermes COOP

NOUVEAU

Le Réseau COOP est l'un des partenaires du projet porté par le CQCM pour soutenir les entreprises en économie sociale en production agricole.

Plus spécifiquement, le Réseau COOP a conçu et offert 7 ateliers de formation, d'échange et de perfectionnement. Certains ateliers étaient destinés aux fermes en démarrage et aux fermes en activité

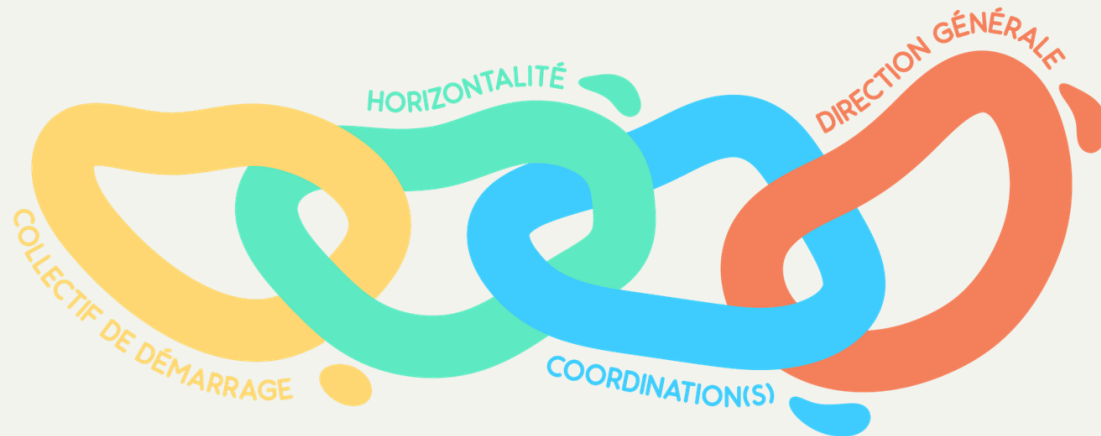


**2017 - 24 fermes coop actives**  
**2021- 49 fermes coop actives**

**75 % en Coop de travail**

## Recherche action

« De l'autogestion à la direction générale : le spectre des possibles modèles d'organisation des coopératives de travail au Québec »

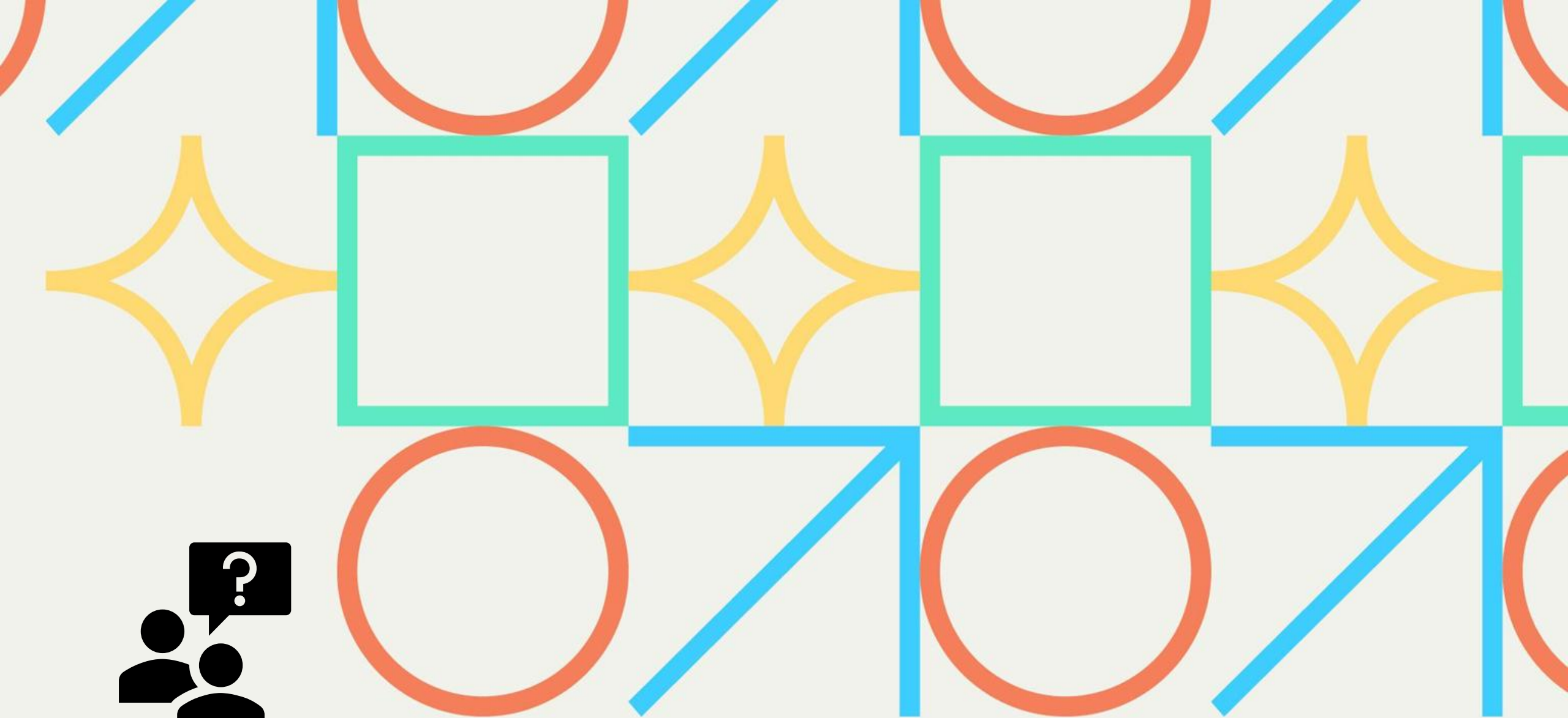



<https://modelescoopstravail.uqam.ca/>

## Guides

### Manuel d'exploration de l'autogestion







WORKER CO-OPS SPARKING  
**MULTI-STAKEHOLDER  
NETWORKS**

Júlia Martins Rodrigues, Ph.D.

CANADIAN WORKER CO-OP FEDERATION

---





## JÚLIA MARTINS RODRIGUES, PHD

Júlia Martins Rodrigues, PHD. is a researcher and project coordinator at the International Centre for Cooperative Management at Saint Mary's University. She is also a governor-appointed Commissioner at the Colorado Office of Economic Development and International Trade, serving in the Employee Ownership Office. Júlia holds a Doctorate in Law from Università degli Studi di Camerino (Italy) and both a J.D. and a Master's in Law from Universidade Federal de Juiz de Fora (Brazil). She is a licensed attorney by the Brazilian Bar Association (Ordem dos Advogados do Brasil).

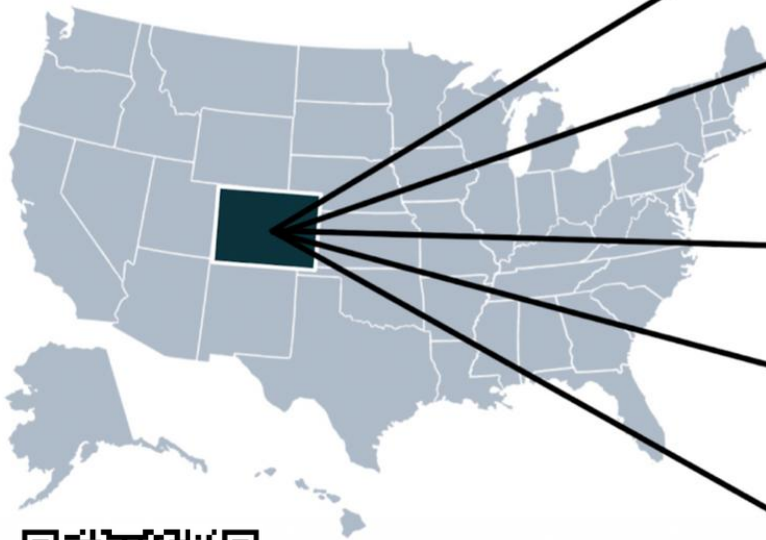


# CASE

*A multi-stakeholder network of single-stakeholder co-ops in the renewable energy sector.*

## Namasté network

Colorado (USA)



Worker Co-op: Namasté Solar



Purchasing Co-op: Amicus Solar



Shared-services Co-op: Amicus O&M



Financial Co-op: Clean Energy Credit Union



Investment Co-op: Kachuwa Impact Fund



Worker-owned cooperative

Residential and commercial electrification

Created in 2005 as a Colorado C corporation  
to propagate solar energy

Converted to a cooperative model in 2011

Community profit-sharing

Highly transparent culture of “open-book  
management”





Member-owned purchasing cooperative of 80 high-quality, independent, values-driven solar energy companies

Founded by Namasté Solar and other solar companies in 2011

Build projects in all 50 states, Washington DC, plus Canada and Puerto Rico

member-companies pool their purchasing power to obtain lower pricing on both the products they sell and the services they utilize



Shared-services co-op

Amicus Solar sister organization

30+ Member Companies

Knowledge sharing, training programs, standardized services

Streamlined, cost-effective O&M services



Non-profit consumer-owned financial cooperative created in 2017

First U.S. credit union specifically focused on mitigating climate change

Mitigate solar projects high upfront costs through affordable clean energy loans

It has partnered with various environmental organizations whose members are eligible to join the credit union

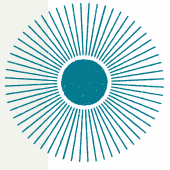


Investment cooperative since 2005

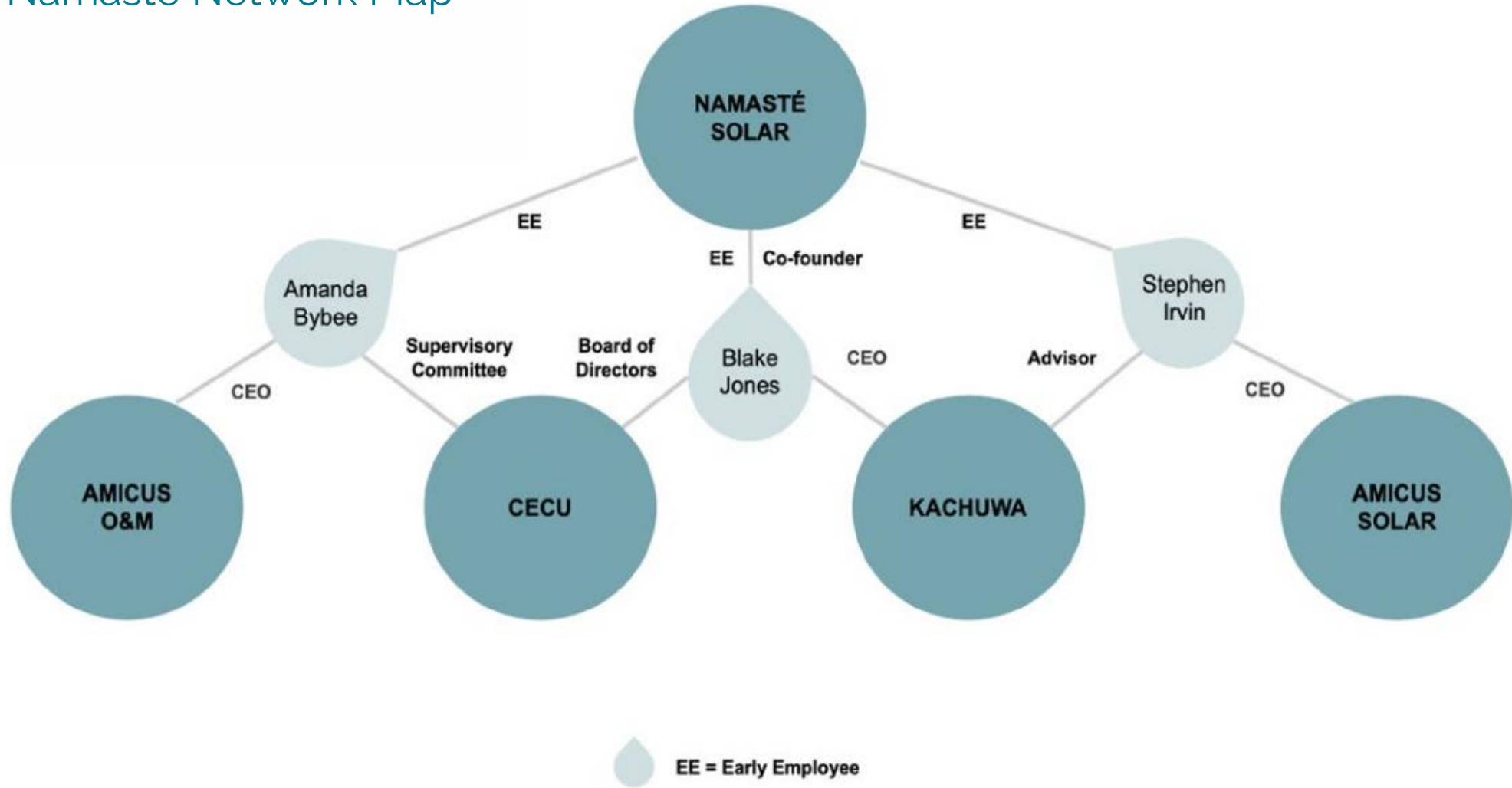
Public-benefit corporation: prioritize social and environmental impact

Asset mix: real estate and private impact company investments

Impact Themes: environmental conservation and stewardship, employee ownership, social justice, community wealth building, and other related themes.



## Namasté Network Map



Source: Authors' elaboration.





TRADITIONAL, ANCESTRAL AND UNCEDED LANDS OF THE SEMIAHMOO, KATZIE, KWIKWITLEM, KWANTLEN,  
QAYQAYT AND TSAWWASSEN FIRST NATIONS. (SURREY, BC)



How do we participate in and develop a co-op ecosystem?

- (Inter)nationally through the [seedcommons.org](http://seedcommons.org) network
- In British Columbia in cooperation with GIA, Co-Active, Young Agrarians, and the UCI on a project-by-project basis



# African-Canadian Agricultural Producers Co-op



SLATE  
BOOKKEEPING



slate

## Coming Soon: A Cohort of Co-op Startups and Trainees

- 6 Co-ops we welcomed in September
- One Account Manager/Loan Officer
- One member of each co-op receiving **paid** co-op development training

