

Codirection générale (mouvement, stratégie et retombées externes)

Relève du : conseil d'administration

Objectifs

1. Bâtir un mouvement fort, inclusif et solidaire.
2. Assumer un rôle de soutien externe : accompagnement de haut niveau et leadership sectoriel.

But

La codirection générale (mouvement, stratégie et retombées externes) assure le rayonnement de la FCCT, aidant ainsi à développer un mouvement national des coopératives de travail solide, inclusif et influent. La personne occupant ce poste est responsable des relations stratégiques, du plaidoyer et de la visibilité du mouvement. En même temps, elle veille à l'intégration des principes de justice, d'équité, de décolonisation, de diversité et d'inclusion au positionnement public et collaboratif de la Fédération.

La personne titulaire assume conjointement avec son binôme à la codirection (gestion organisationnelle et opérationnelle) l'entière responsabilité exécutive. Elle travaille en étroite partenariat afin que la stratégie externe corresponde aux capacités internes.

Principales responsabilités

Leadership du mouvement et influence sectorielle

Placer la FCCT en leader national dans la construction d'une économie équitable, démocratique et centrée sur l'être humain, grâce aux coopératives de travail.

Assurer la représentation de la FCCT auprès d'organisations de coopératives nationales et internationales, du secteur de l'économie solidaire et d'autres réseaux alliés, tels que l'Organisation internationale des coopératives industrielles et de services (CICOPA), la US Federation of Worker Cooperatives, et le Réseau canadien de DÉC.

Renforcer les liens entre les coopératives de travail de toutes les régions, de tous les secteurs et de tous les groupes privés d'équité, dans le but de consolider les liens et le pouvoir collectif.

Relations avec le gouvernement et plaidoyer

Agir comme porte-parole auprès du gouvernement fédéral et défendre les politiques relatives aux coopératives de travail en se fondant sur les priorités des membres et sur leur expérience vécue.

Encourager des discours politiques centrés sur un travail décent, l'appropriation démocratique, une justice raciale et économique ainsi que la décolonisation.

Collaborer avec des partenaires et des coalitions pour renforcer la présence et la crédibilité des coopératives de travail dans les sphères de l'élaboration des politiques publiques et du financement.

Leadership stratégique

Coordonner l'orientation stratégique de la FCCT, en veillant à ce que les objectifs restent clairs, réalisables et adaptés aux besoins du mouvement.

Transposer les points de vue des membres et du mouvement coopératif en projets stratégiques, en partenariats et en actions de plaidoyer.

Assister l'équipe et le conseil d'administration pour qu'ils comprennent les tendances à long terme et les occasions de croissance du mouvement.

Mobilisation des membres et des parties prenantes

Entretenir des liens étroits avec les coopératives de travail affiliées, les fédérations régionales et les réseaux axés sur l'équité.

Participer à des consultations auprès des membres, à des événements et à des espaces d'apprentissage afin de s'assurer que la stratégie externe de la FCCT soit ancrée dans des besoins réels.

Appuyer les initiatives phares (telle que l'Académie des coopératives de travail) en adoptant une approche stratégique et en démontrant un leadership avisé.

Leadership en matière de JEDDI

Incarnier avec visibilité et redevabilité les principes de justice, d'équité, de décolonisation, de diversité et d'inclusion dans le rayonnement de la FCCT.

S'assurer que les partenariats, les prises de position et les communications publiques de la FCCT sont conformes aux principes d'anti-oppression, de décolonisation et d'inclusion.

Mettre au cœur du mouvement et des débats politiques les perspectives des personnes privées d'équité, afin de dépasser la simple représentation et d'en arriver à un réel partage du pouvoir.

Responsabilités communes

Assumer conjointement la responsabilité de la santé de l'organisme, de sa stabilité financière et de sa conformité avec sa mission.

Travailler en étroite collaboration avec la codirection générale (gestion organisationnelle et opérationnelle) afin d'assurer l'adéquation entre nos engagements et nos capacités.

Participer pleinement à la gouvernance du conseil d'administration, à l'AGA et aux prises de décisions exécutives.

Compétences et capacités

- Leadership du mouvement et vision globale (essentiel)
- Connaissances en matière d'économie solidaire et de coopératives (essentiel)
- Relations publiques (essentiel)
- Gestion des relations avec le gouvernement et travail de plaidoyer (essentiel)
- Développement de partenariats et leadership (essentiel)
- Pensée stratégique (maîtrise approfondie)
- Mobilisation et création de coalition (maîtrise approfondie)
- Leadership en matière de JEDDI axé sur le mouvement coopératif (essentiel)
- Mobilisation des membres (maîtrise approfondie)
- Leadership partagé (essentiel)
- Compétences financières (connaissances d'usage)
- Systèmes opérationnels et gestion interne (compétence en développement)

Codirection générale (gestion organisationnelle et opérationnelle, et durabilité)

Relève du : conseil d'administration

Objectifs

1. Garantir la viabilité financière et la résilience organisationnelle
2. Capacité exécutive interne : fournir un soutien durable et de haut niveau aux membres

But

La personne à la codirection générale (gestion organisationnelle et opérationnelle et durabilité) assure le leadership interne de la FCCT. Elle veille à la résilience financière, à une bonne gouvernance et à une solide base opérationnelle de l'organisme. Elle gère les systèmes, les personnes et les ressources de la Fédération afin que celle-ci puisse réaliser ses objectifs et ses priorités stratégiques de manière durable.

La personne qui occupe ce poste assume l'entière responsabilité de la direction conjointement avec son binôme à la codirection (mouvement, stratégie et retombées externes).

Responsabilités principales

Résilience organisationnelle et gestion des opérations

Veiller à ce que la FCCT dispose des structures, des politiques et des procédures nécessaires pour fonctionner efficacement en tant que fédération nationale et bilingue.

Assurer la planification opérationnelle en trouvant un juste équilibre entre l'aspiration, la durabilité et les limites des ressources humaines.

Superviser la gestion des risques, la conformité, la continuité organisationnelle ainsi que la planification de la relève.

Durabilité financière et intendance

Diriger la gestion financière interne (notamment : budgets, rapports financiers, audits et contrôles).

Développer avec le conseil d'administration et l'équipe des stratégies de revenus diversifiés et fiables.

Assurer la gestion du programme Common Good Capital et des autres activités génératrices de revenus en tant qu'actifs clés du mouvement.

Personnes, culture et soin

Gérer l'équipe, améliorer ses capacités et mesurer sa performance en mettant l'accent sur la collaboration, le soin et la responsabilité mutuelle.

Promouvoir une culture organisationnelle saine axée sur la compassion, la durabilité et le soutien mutuel.

S'assurer que la charge de travail, les attentes et les structures correspondent aux capacités et au bien-être de l'organisme.

Conseil d'administration et soutien à la gouvernance

Agir en tant que principal·e responsable parmi le personnel pour assurer le fonctionnement du conseil d'administration, la mise en place des procédures de gouvernance et le soutien aux comités.

Fournir des rapports détaillés et en temps opportun sur les finances, les activités et le bien-être de l'entreprise.

Assister le conseil d'administration dans l'accomplissement de ses responsabilités fiduciaires et stratégiques.

Intégration des principes JEDDI

Incorporer les principes de justice, d'équité, de décolonisation, de diversité et d'inclusion (JEDDI) dans les mécanismes internes, les politiques et les procédures décisionnelles.

Assurer l'équité et l'accessibilité des procédures d'embauche, des échelles salariales et des cadres de gestion.

Renforcer les mécanismes de redevabilité qui permettent de transformer les intentions JEDDI en pratiques mesurables.

Responsabilités partagées

Codiriger la mise en œuvre de la stratégie et des processus décisionnels au sein de l'organisme.

Travailler en étroite collaboration avec son binôme à la codirection (mouvement, stratégie et retombées externes) afin d'assurer l'adéquation entre les ressources internes et les engagements externes.

Participer pleinement au conseil d'administration, à l'AGA et aux fonctions de la direction générale.

Compétences et capacités

- Gestion organisationnelle (essentiel)
- Littératie financière et connaissances en gestion des risques (essentiel)

- Gouvernance (essentiel)
- Planification opérationnelle (essentiel)
- Pensée systémique (essentielle)
- Leadership humain (essentiel)
- Capacité à transformer les stratégies en actions (maîtrise approfondie)
- Pérennité des revenus et mobilisation des ressources (maîtrise approfondie)
- Incorporation des principes JEDDI dans les systèmes internes et la culture (essentiel)
- Gestion du changement (maîtrise approfondie)
- Collaboration et leadership partagé (essentiel)
- Plaidoyer externe et représentation publique (connaissances d'usage)
- Leadership sectoriel à l'échelle du mouvement (compétence en développement)